



**ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS
KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBA**

**ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS ĮSTAIGŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ SRITIES
DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO ATITIKTIES TEISĖS AKTAMS IR (AR)
KITIEMS REIKALAVIMAMS AUDITO
ATASKAITA**

2023 m. liepos 11 d. Nr. KV-7
Šiauliai

Su audito ataskaita galima susipažinti
Šiaulių miesto savivaldybės interneto puslapyje adresu www.siauliai.lt

TURINYS

PAGRINDINIAI FAKTAI	3
IŽANGA	4
AUDITO REZULTATAI	7
1. Darbo apmokėjimo tvarkos Įstaigose galėtų būti aiškesnės	7
1.1. <i>Pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka ir dydžiai trijose Įstaigose nėra aiškiai aprašyti</i> .7	
1.2. <i>Priemokų ir premijų skyrimo tvarka trijose Įstaigose nekonkreči</i>	8
2. Dvejuose įstaigose neteisingai nurodytas profesijos kodas pareigybei, kitose dvejuose įstaigose patvirtinti pareigybių sąrašai, tačiau profesijos kodai pareigybėms nepriskirti	10
3. Socialinių paslaugų srities darbuotojams 4 atvejais netinkamai nustatyta pareiginės algos pastovioji dalis, 3 atvejais kintamosios dalies mokėjimas neatitiko vertinimo išvadose skirto kintamosios dalies dydžio, 2 įstaigose vertinimo dokumentai turėjo trūkumų	11
3.1. <i>Pareiginės algos pastoviosios algos dalies dydžiai ne visais atvejais nustatyti tinkamai</i>	12
3.2. <i>Darbuotojų vertinimo išvadose siūlymas dėl kintamosios dalies dydžio nustatymo ne visais atvejais įrašytas; darbuotojų veiklos vertinimo išvadų formos neatnaujintos</i>	12
3.3. <i>Pareiginės algos kintamosios dalies mokėjimas daugeliu atvejų atitiko vertinimo išvadose siūlytą bei nustatytą kintamosios dalies dydį. Kitų išmokų (materialinių pašalpų, naktinio ir šventinio darbo) mokėjimas atitiko teisės aktų reikalavimus</i>	14
4. Įstaigose dirbančių socialinių paslaugų srities darbuotojams nustatyti (30 proc. padidinti) minimalūs darbo užmokesčio koeficientai kaip numatyta Įstatyme	15
5. Socialinių paslaugų įstaigų asignavimų planavimas ir finansavimas turi atitikti jų darbo specifiką 17	
5.1. <i>Maksimalių asignavimų, 2022 metais planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms, apskaičiavimo metodika nevisiškai atitiko socialinių paslaugų įstaigų darbo specifiką</i>	17
5.2. <i>Socialinių paslaugų įstaigos 2022 metais iš savivaldybės biudžeto neplanavo arba planavo minimaliai lėšų darbuotojų kvalifikacijos kėlimui</i>	20
5.3. <i>Tam tikros socialinių darbuotojų grupės, finansuojamos tikslinėmis valstybės biudžeto lėšomis, darbo užmokesčio dydžiai skiriasi nuo savivaldybės finansuojamų tų pačių pareigybių darbo užmokesčio dydžių</i> ..	21
6. Ne visos Įstaigos pasinaudojo valstybės skirtu finansavimu	23
7. Šiaulių miesto savivaldybėje socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo užmokesčio dydis patenka tarp savivaldybių, kuriose minėtiems darbuotojams darbo užmokestis „į rankas“ sudaro daugiau nei 1000 eurų	23
REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS	25
1 priedas. Audito apimtis ir metodai	28
2 priedas. Socialinių paslaugų srities darbuotojams 2022 m. sausio 1 d. nustatytas darbo užmokestis..	31
3 priedas. Pajamų lėšų planavimas ir panaudojimas socialinių paslaugų įstaigose 2021-2023 m., tūkst. Eur	31
4 priedas. Iš savivaldybės administracijos skyrių gautos ir panaudotos lėšos (ne savivaldybės išdas), tūkst. Eur	32
5 priedas. Socialinių paslaugų srities darbuotojų, dirbančių Įstaigose, nustatytų koeficientų bei kintamosios dalies dydžių palyginimas 2022 m.	32
6 priedas Darbo užmokestis pagal finansavimo šaltinius.....	33

PAGRINDINIAI FAKTAI

4

- socialines paslaugas Šiaulių mieste teikiančios įstaigos

75,3 proc.

- socialinį darbą dirbančių pareigybių skaičius nuo visų pareigybių

75-88 proc.

- socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo užmokestis nuo visų darbuotojų

100 proc.

- socialinių paslaugų srities darbuotojams nustatyti minimalūs koeficientai

4 šaltiniai

- darbo užmokestis mokamas iš valstybės, savivaldybės biudžeto, pajamų lėšų ir kitų finansavimo šaltinių

3 pareigybės

- labiau finansuojamos tikslinėmis valstybės biudžeto lėšomis

3 įstaigų

- darbo apmokėjimo tvarka turi trūkumų

4 iš 44

- socialinės srities darbuotojams netinkamai nustatyta pareiginės algos pastovioji dalis

3 iš 39

- socialinės srities darbuotojams kintamosios dalies skyrimas neatitiko vertinimo išvadose skirto kintamosios dalies dydžio

Planavimas

- maksimalių asignavimų apskaičiavimo tvarkos apraše socialinių paslaugų įstaigų darbo užmokesčio skaičiavimo metodika tobulintina

IŽANGA

Socialinių paslaugų valdymą, skyrimą ir teikimą, socialinės globos įstaigų licencijavimą, finansavimą, mokėjimą už socialines paslaugas, ginčų, susijusių su socialinėmis paslaugomis, nagrinėjimą, socialinio darbo sampratą, jo įgyvendinimo sritis ir principus, socialinio darbo lygmenis reglamentuoja Socialinių paslaugų įstatymas¹. Socialinės paslaugos finansuojamos iš valstybės, savivaldybių biudžetų lėšų, socialinių paslaugų įstaigų lėšų, Europos Sąjungos struktūrinių fondų, užsienio fondų, paramos (aukų), asmens (šeimos) mokėjimo už socialines paslaugas ir kitų lėšų².

Socialinis darbas Lietuvoje yra labai svarbus, siekiant padėti žmonėms ir bendruomenėms išspręsti įvairias socialines problemas. Socialinių darbuotojų darbas apima įvairias sritis, tokias kaip: vaikų gerovės užtikrinimas; asmenų su negalia socialinė integracija; nedarbingumo, narkomanijos, alkoholizmo, nusikalstamumo mažinimas; šeimų, senyvo amžiaus žmonių priežiūra ir kt. Socialiniai darbuotojai yra arčiausiai žmogaus, šeimos, bendruomenės – kasdien sprendžia jų sudėtingas gyvenimiškas situacijas, nuolat padeda tiems, kurie patiria sudėtingus iššūkius. Jų svarba šalies gyventojams yra labai didelė ir ji tik didės. Socialinio darbo apimtys ir kokybė labai priklauso nuo finansavimo, kurio didžioji dalis tenka socialines paslaugas teikiančių darbuotojų darbo užmokesčiui.

Socialinių paslaugų srities darbuotojams darbo apmokėjimo teisinis reguliavimas užtikrina sąžiningą ir tinkamą darbo apmokėjimą. Pagrindiniai darbo apmokėjimo teisės aktai yra Lietuvos Respublikos darbo kodeksas (toliau – DK)³ bei Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas (toliau – Įstatymas)⁴, kuris nustato biudžetinių įstaigų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sąlygas ir dydžius, skatinimą, materialines pašalpas, darbuotojų pareigybių lygius ir grupes, kasmetinį veiklos vertinimą.

Socialinių paslaugų srities darbuotojams Įstatymo 1–4 prieduose nustatyti minimalieji pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai nuo 2021 m. liepos 1 d. padidinti 30 procentų. Šių koeficientų padidinimui Socialinės apsaugos ir darbo ministerija savivaldybėms iš valstybės biudžeto papildomai skyrė lėšų (2021 metais – 2,8 mln. eurų⁵ (6 mėnesiams), 2022 ir 2023 metais – po 5,6 mln. eurų⁶ (1 pav.):

¹ Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymas 2006 m. sausio 19 d. Nr. X-493 (su vėlesniais pakeitimais).

² *Ten pat*, 1, 33 str.

³ Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas 2016 m. rugsėjo 14 d. Nr. XII-2603, kuriuo patvirtintas Lietuvos Respublikos darbo kodeksas (su vėlesniais pakeitimais).

⁴ Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. įstatymo Nr. XIII-2606 su vėlesniais pakeitimais).

⁵ Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2021 m. birželio 23 d. įsakymas Nr. A1-467 „Dėl lėšų paskirstymo savivaldybėms socialinių paslaugų srities darbuotojų minimaliesiems pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientams ir socialinių darbuotojų pareiginės algos pastoviajai daliai didinti, atsižvelgiant į jų turimą kvalifikacinę kategoriją, patvirtinimo“.

⁶ Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. vasario 4 d. įsakymas Nr. A1-77 „Dėl lėšų paskirstymo savivaldybėms socialinių paslaugų srities darbuotojų minimaliesiems pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientams didinti patvirtinimo“.

2021 metais (liepos - gruodžio mėn.)	
Valstybės lėšos savivaldybėms - 2,8 mln. Eur	t.sk. Šiaulių m. savivaldybei - 92,5 tūkst. Eur
2022 metais	
Valstybės lėšos savivaldybėms - 5,6 mln. Eur	t.sk. Šiaulių m. savivaldybei - 218,0 tūkst. Eur
2023 metais	
Valstybės lėšos savivaldybėms - 5,6 mln. Eur	t.sk. Šiaulių m. savivaldybei - 208,9 tūkst. Eur

1 pav. Valstybės biudžeto lėšos socialinių paslaugų srities darbuotojų minimaliesiems pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientams didinti.

Be to, savivaldybėms iš valstybės biudžeto papildomai buvo skirta ir šakos kolektyvinėje sutartyje⁷ (toliau – Kolektyvinė sutartis), nustatytiems įsipareigojimams įgyvendinti – 2022 metais 850,0 tūkst. Eur⁸, 2023 metais 850,0 tūkst. Eur⁹. Kolektyvinės sutarties nuostatomis įgyvendinti Šiaulių m. savivaldybės Socialinių paslaugų centrui 2022 metais skirta 9,7 tūkst. Eur, 2023 metais – 22,8 tūkst. Eur.

Socialinės paramos įgyvendinimo programos strateginis tikslas – užtikrinti visuomenės poreikius tenkinančių švietimo, kultūros, sporto, sveikatos ir socialinių paslaugų kokybę ir įvairovę, įgyvendinti socialinės apsaugos sistemą, kuri mažintų socialinę atskirtį ir užtikrintų pažeidžiamų gyventojų grupių socialinę integraciją. Daugumą socialinių paslaugų Šiaulių mieste teikia savivaldybės biudžetinės įstaigos: Socialinių paslaugų centras, Globos namai, Vaikų globos namai ir Kompleksinių paslaugų namai „Alka“¹⁰, kuriuose didžiąją dalį pareigybių sudaro socialinį darbą dirbantys darbuotojai. Didžiausias leistinas pareigybių skaičius įstaigose tvirtinamas Šiaulių miesto savivaldybės tarybos sprendimu¹¹.

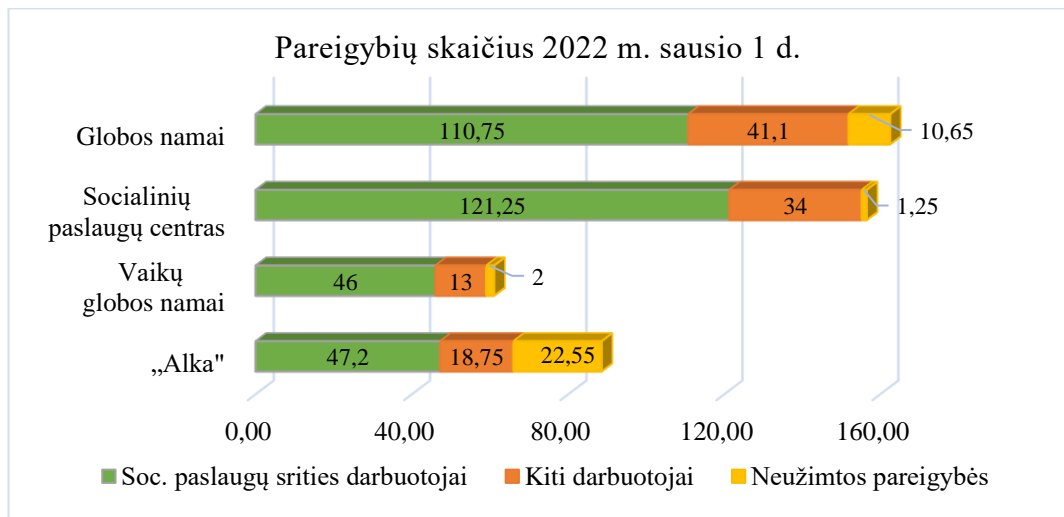
⁷ Socialinių paslaugų šakos kolektyvinė sutartis 2018 m. gegužės 18 d. Nr. PV3-110.

⁸ Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. vasario 10 d. įsakymas Nr. A1-100 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų, skirtų socialinių paslaugų šakos kolektyvinėje sutartyje nustatytiems įsipareigojimams įgyvendinti, paskirstymo savivaldybėms patvirtinimo“ (2022 m. balandžio 27 d. įsakymo Nr. A-309 redakcija).

⁹ Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2023 m. sausio 16 d. įsakymas Nr. A1-22 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų, skirtų socialinių paslaugų šakos kolektyvinėje sutartyje nustatytiems įsipareigojimams įgyvendinti, paskirstymo savivaldybėms patvirtinimo“.

¹⁰ Šiaulių miesto savivaldybės 2022–2024 metų strateginis veiklos planas, patvirtintas Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2022 m. vasario 3 d. sprendimu Nr. T-1.

¹¹ Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2015 m. gruodžio 28 d. sprendimas Nr. T-363 „Dėl didžiausio leistino Šiaulių miesto savivaldybės biudžetinių įstaigų pareigybių skaičiaus nustatymo“ (2022 m. birželio 2 d. sprendimo Nr. T-260 redakcija).



2 pav. Įstaigoje patvirtintų ir užimtų pareigybių skaičius 2022 m. sausio 1 d.

Kiekvienai socialinių paslaugų įstaigai patvirtinti skirtingi pareigybių rodikliai nuo 61 iki 162,5, atsižvelgiant į įstaigos veiklą, paslaugų gavėjų skaičių bei teikiamas paslaugas. Pagal pateiktą informaciją matome, kad Globos namuose neužimtos 10,65, Kompleksiniuose paslaugų namuose „Alka“ – 22,55 pareigybės. Šiose įstaigose 2022 m. sausio 1 d. buvo laisvų pareigybių, kurių nebuvo būtina užimti pagal veiklos poreikius arba dėl kitų priežasčių: mažesnio paslaugų gavėjų skaičiaus¹² bei planuojamo paslaugų apimties didinimo¹³.

Atitikties audito tikslas ir apimtis

Audito atlikimo pagrindas – Šiaulių miesto savivaldybės kontrolieriaus 2023 m. vasario 9 d. pavedimas Nr. PA-2.

Audito tikslas – įvertinti Šiaulių miesto savivaldybės įstaigų socialinių paslaugų srities darbuotojų darbo apmokėjimo atitiktį teisės aktų ir (ar) kitiems reikalavimams.

Audito subjektas – Šiaulių miesto savivaldybės socialinių paslaugų įstaigos:

1. Kompleksinių paslaugų namai „Alka“;
2. Šiaulių miesto savivaldybės Globos namai;
3. Šiaulių miesto savivaldybės Vaikų globos namai;
4. Šiaulių miesto savivaldybės Socialinių paslaugų centras.

Pagrindiniai audito klausimai:

1. ar darbo apmokėjimo tvarka Įstaigose atitinka teisės aktų reikalavimus;
2. ar socialinių paslaugų srities darbuotojams mokamas darbo užmokestis atitinka teisės aktų reikalavimus;
3. ar asignavimų, skirtų iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms, apskaičiavimo metodika atitinka socialinių paslaugų įstaigų darbo specifiką.

Vertintas laikotarpis – 2022 metai, kai kuriais atvejais vertinti ir ankstesnio bei vėlesnio laikotarpio duomenys.

Audito metu vertinome keturių socialinių paslaugų įstaigų (toliau – Įstaigos) – Kompleksinių paslaugų namų „Alka“ (toliau – Alka), Šiaulių miesto savivaldybės Globos namų (toliau – Globos namai), Šiaulių miesto savivaldybės Vaikų globos namų (toliau – Vaikų globos namai), Šiaulių miesto savivaldybės Socialinių paslaugų centro (toliau – Socialinių paslaugų centras) – darbo apmokėjimo tvarkas ir atsitiktinės atrankos būdu atrinktų kiekvienos įstaigos socialinių paslaugų srities 10-12 darbuotojų (išskyrus vadovų) darbo užmokesčio atitiktį teisės aktams ir (ar) kitiems

¹² Šiaulių miesto savivaldybės Globos namai.

¹³ Kompleksinių paslaugų namai „Alka“.

reikalavimams. Analizavome maksimalių asignavimų apskaičiavimą socialinių paslaugų įstaigoms, joms skirtą finansavimą, socialinių paslaugų srities darbuotojų darbo užmokesčio struktūrą, dydžius ir apmokėjimui skirtų lėšų šaltinius, kitų Savivaldybės administracijos padalinių pateiktus duomenis.

Auditą atliko Savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos patarėja Daiva Šimkienė ir vyresnioji patarėja Margarita Zelbienė.

Auditas atliktas pagal tarptautinių aukščiausiųjų audito institucijų standartų ir kitų teisės aktų nuostatas.

Audito atlikimo metu daryta prielaida, kad visi auditui pateikti duomenys yra teisingi, išsamūs ir galutiniai, o jų kopijos atitinka originalus. Ataskaitoje pateikiame tik audito metu nustatytus dalykus. Siekiant gauti pakankamus, tinkamus ir patikimus įrodymus, taikėme dokumentų peržiūros, pokalbių, palyginamosios analizės audito procedūras. Audito metu nustatyti dalykai gali turėti įtakos, rengiant Savivaldybės 2022 metų konsoliduotųjų ataskaitų rinkinio audito ataskaitą ir išvadą. Audito apimtis ir taikyti metodai išsamiau aprašyti 1 priede „Audito apimtis ir metodai“.

AUDITO REZULTATAI

1. Darbo apmokėjimo tvarkos Įstaigose galėtų būti aiškesnės

Darbo apmokėjimo sistema nustatoma kolektyvinėje sutartyje arba darbdavys privalo nustatyti darbo apmokėjimo sistemą ir padaryti ją prieinamą visiems darbuotojams susipažinti¹⁴. Prieš nustatant ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą, turi būti įvykdytos darbuotojų informavimo ir konsultavimo procedūros, reglamentuotos DK, t. y. darbo apmokėjimo tvarka turi būti suderinta su darbo tarybomis, profsąjungomis. Atlikdami socialinių darbuotojų darbo užmokesčio atitiktį teisės aktams, analizavome audituojamų Įstaigų pateiktas, direktorių patvirtintas darbo apmokėjimo sistemas (toliau – darbo apmokėjimo tvarka).

Vertinome Įstaigų pateiktose darbo apmokėjimo tvarkose numatytus pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus; ar pastoviosios dalies koeficientai atitinka Įstatyme nurodytus dydžius; ar minėtose tvarkose yra numatyti socialinių paslaugų srities darbuotojams pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo atvejai ir kt.

Patikrinimo metu peržiūrėjus Įstaigų pateiktas darbo apmokėjimo tvarkas dėl pareiginės algos pastoviosios dalies kriterijų nustatymo detalizavimo socialiniams darbuotojams bei jų pareigybių aprašymus, reikšmingų neatitikimų nenustatyta. Pastebėta, kad 1 įstaigos darbo apmokėjimo tvarkoje¹⁵ pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento nustatymo kriterijai nepakankamai aiškiai aprašyti, kai kuriais atvejais nėra nurodyto konkretaus koeficiento dydžio. Pastebėjimai pateikti Įstaigoms raštuose.

1.1. Pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka ir dydžiai trijose Įstaigose nėra aiškiai aprašyti

Biudžetinių įstaigų darbuotojų pareiginės algos kintamosios dalies nustatymas priklauso nuo praėjusių metų veiklos vertinimo pagal darbuotojui nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus

¹⁴ Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija su vėlesniais pakeitimais), 5 str. 2 d.

¹⁵ Šiaulių miesto savivaldybės Socialinių paslaugų centro direktoriaus: 2021 m. rugsėjo 9 d. įsakymas Nr. 100; 2022 m. kovo 1 d. įsakymas Nr. 27; 2022 m. lapkričio 23 d. įsakymas Nr. 111 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės Socialinių paslaugų centro darbuotojų apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

ir jų vertinimo rodiklius bei gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas¹⁶. Pareiginės algos kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies.

Įstaigos darbuotojų pareiginės algos kintamoji dalis gali keistis priklausomai nuo tam tikrų faktorių, pvz. darbo biudžetinėje įstaigoje pradžios, atliktų uždavinių arba profesinės kvalifikacijos. Be to, įstaigos darbuotojo pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta ir kitais atvejais:

- grįžus iš vaiko priežiūros atostogų¹⁷ – ne didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies;
- perkėlus biudžetinės įstaigos darbuotoją į kitas pareigas toje pačioje biudžetinėje įstaigoje – procentinis dydis išlieka iki kito veiklos vertinimo.

Įstatymas¹⁸ numato, kad tiesioginis vadovas, kartu su biudžetinės įstaigos darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis, įvertina biudžetinės įstaigos darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą ir atitinkamai teikia siūlymą dėl pareiginės algos kintamosios dalies skyrimo ar kitų priemonių:

<i>Labai gerai</i>	<i>Gerai</i>	<i>Patenkinamai</i>	<i>Nepatenkinamai</i>
<i>> 15 procentai + gali būti skiriama premija</i>	<i>> 5 procentai</i>	<i>Kintamoji dalis nenustatoma</i>	<i>Mažinamas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas</i>

Vertinome, ar Įstaigų darbo apmokėjimo tvarkose, Kolektyvinėje sutartyje aprašyta pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka ir procentiniai dydžiai, atitinka Įstatyme¹⁹ nustatytas sąlygas ir reikalavimus.

Nustatėme, kad 3²⁰ iš 4-ių įstaigų darbo apmokėjimo tvarkose nurodyta pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka, tačiau skyrimo atvejai bei procentiniai dydžiai nėra aiškiai aprašyti, nenurodyti konkretūs dydžiai bei nedetalizuoti kriterijai tais atvejais, kai yra taikomi skirtingi procentiniai kintamosios dalies dydžiai įvertinus darbuotojų veiklą labai gerai arba gerai, perkeltos tik Įstatymo²¹ nuostatos.

Pažymėtina, kad įgyvendinus Tarnybos atlikto audito²² metu teiktas rekomendacijas, Globos namų darbo apmokėjimo sistemoje²³ detalizuota pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka, skyrimo atvejai ir procentiniai dydžiai, numatant kriterijus, kai yra taikomi skirtingi procentiniai kintamosios dalies dydžiai, įvertinus darbuotojų veiklą labai gerai arba gerai.

1.2. Priemokų ir premijų skyrimo tvarka trijose Įstaigose nekonkreči

Įstatyme²⁴ numatyta, kad biudžetinės įstaigos darbuotojui, atsižvelgiant į atliekamų funkcijų ar užduočių sudėtingumą, mastą ir pobūdį, gali būti skiriamos šios *priemokos*:

- už papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, bet neviršijama nustatyta darbo laiko trukmė;

¹⁶ Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija su vėlesniais pakeitimais), 9 str. 1 d.

¹⁷ *Ten pat*, 16, 9 str. 3 d.

¹⁸ *Ten pat*, 16, 14 str.10 d.

¹⁹ Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas 2016 m. rugsėjo 14 d. Nr. XII-2603 su vėlesniais pakeitimais), 9 ir 14 str.

²⁰ „Alka“; Vaikų globos namai; Socialinių paslaugų centras.

²¹ *Ten pat*, 16, 14 str. 10 d. 1 p. ir 2 p.

²² Šiaulių miesto savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos 2022 m. birželio 2 d. raštas Nr. S1-43 „Dėl audito metu nustatytų klaidų, pažeidimų bei neatitikimų“.

²³ Šiaulių miesto savivaldybės Globos namų direktoriaus 2021 m. gruodžio 31 d. įsakymas Nr. 120-TOV „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės Globos namų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

²⁴ *Ten pat*, 16, 10 str.

- už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas;
- už papildomų funkcijų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą;

Šios nustatytos priemokos gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriamos ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos.

- už darbą, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų.

Ši priemoka gali siekti iki 20 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio ir gali būti skiriama iki darbo, esant nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų, pabaigos.

Pastebėtina, kad aukščiau paminėtų priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

Atsižvelgiant į Įstatymo²⁵ nuostatas, biudžetinių įstaigų darbuotojams taip pat gali būti skiriamos *premijos*, neviršijant biudžetinės įstaigos darbo užmokesčiui skirtų lėšų:

- atlikus vienkartinę biudžetinės įstaigos veiklą ypač svarbias užduotis;
- labai gerai įvertinus biudžetinės įstaigos darbuotojo veiklą;
- įgijus teisę gauti socialinio draudimo senatvės pensiją ir darbuotojo iniciatyva nutraukus darbo sutartį;
- kitais darbdavio ir darbovietės lygmens kolektyvinėje sutartyje numatytais atvejais.

Kiekvienu nurodytu atveju premija gali būti skiriama ne daugiau kaip kartą per metus. Premija negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Be to, premija negali būti skiriama biudžetinės įstaigos darbuotojui, per paskutinius 12 mėnesių padariusiam darbo pareigų pažeidimą.

Atsižvelgiant į aukščiau minėtas Įstatymo²⁶ nuostatas įstaigų darbo apmokėjimo tvarkose, Kolektyvinėje sutartyje turi būti aprašyta priemokų ir premijų skyrimo tvarka: kokiais atvejais ir kokio dydžio jos gali būti mokamos.

Vertinome, ar Įstatyme²⁷ numatytos priemokų ir premijų skyrimo nuostatos detalizuotos Įstaigų darbo apmokėjimo tvarkose, Kolektyvinėje sutartyje; ar aprašyti jų skyrimo atvejai bei numatyti dydžiai.

Peržiūrėjus darbo apmokėjimo tvarkas nustatėme, kad:

- „Alka“, Vaikų globos namuose yra numatyta *priemokų* skyrimo tvarka bei atvejai, tačiau konkretūs dydžiai nėra nustatyti ir aiškiai aprašyti, perkelta tik Įstatymo²⁸ nuostata dėl priemokų leistino dydžio „...gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio...“;
- Socialinių paslaugų centro darbo apmokėjimo tvarkoje yra numatyti *premių* skyrimo atvejai, tačiau nėra numatyti premijų skyrimo dydžiai, perkelta tik Įstatymo²⁹ nuostata, kad premija negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio bei negali būti skiriama biudžetinės įstaigos darbuotojui, per paskutinius 12 mėnesių padariusiam darbo pareigų pažeidimą.

²⁵ Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija su vėlesniais pakeitimais), 12 str.

²⁶ *Ten pat*, 25, 10 ir 12 str.

²⁷ *Ten pat*, 25, 10 ir 12 str.

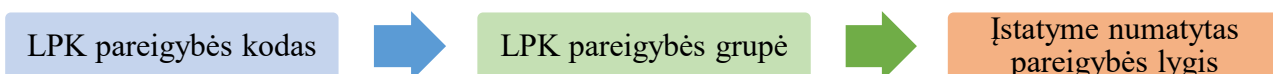
²⁸ *Ten pat*, 25, 10 str. 2 d.

²⁹ *Ten pat*, 25, 12 str. 2, 4 d.

2. Dvejuose įstaigose neteisingai nurodytas profesijos kodas pareigybei, kitose dvejuose įstaigose patvirtinti pareigybių sąrašai, tačiau profesijos kodai pareigybėms nepriskirti

Įstatyme³⁰ nurodyta, kad Biudžetinės įstaigos vadovas tvirtina biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašą, naudodamasis Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriumi³¹ (tekste – LPK) bei tvirtina pareigybių sąrašė esančių pareigybių aprašymus. Biudžetinės įstaigos vadovo pareigybės aprašymą tvirtina į pareigas priimanti savininko teisės ir pareigas įgyvendinanti institucija ar jos įgaliotas asmuo.

Atsižvelgiant į Įstatymo³² nuostatas biudžetinių įstaigų darbuotojų pareigybės, pagal tai, kokio lygio išsilavinimas reikalingas konkrečioms pareigoms užimti, turi būti suskirstytos į grupes. Vadovaudamasis LPK kodais Įstaigų patvirtintuose pareigybių sąrašuose turi būti nurodytas šešių skaitmenų profesijos kodas priskirtai pareigybei, leidžiantis nustatyti kokiai darbuotojų grupei yra priskirta pareigybė:



Audituojamų įstaigų socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybėms nustatyti lygiai, grupės bei kodai pagal LPK:

Pareigybių grupės	Socialines paslaugas teikiančių darbuotojų pareigybės	Pareigybės lygis	Pagrindinės LPK grupės kodas	LPK pareigybės kodas*
Biudžetinių įstaigų vadovai ir jų pavaduotojai	Direktorius; Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	A (A1 ar A2)	1...	134301 112038 242202
Administracijos padalinių vadovai ir jų pavaduotojai	–	A (A1 ar A2)	1....	
Specialistai	Psichologas; Socialinis darbuotojas; Atvejo vadybininkas	A (A1 ar A2) arba B	2....	263401 263506 263515
Kvalifikuoti darbuotojai	Individualios priežiūros darbuotojas Virėjas Vairuotojas	C	3....	341205
Darbininkai	Darbininkas Budėtojas Valytojas	D		

*Pagal LPK Įstaigose socialinių paslaugų srities darbuotojams priskirti kodai.

Pastebėjome, kad 3³³ iš 4-ių Įstaigų patvirtintose darbo apmokėjimo tvarkose³⁴ nenumatytas „biudžetinių įstaigų vadovų ir jų pavaduotojų, kurių pareigybės priskiriamos A (A1 ar A2) lygiui, atsižvelgiant į būtiną išsilavinimą toms pareigoms eiti“ darbuotojų skirstymas į grupes.

³⁰ Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija su vėlesniais pakeitimais), 4 str. 1 d.

³¹ <http://www.profesijuklasifikatorius.lt/>

³² *Ten pat*, 30, 3 str. 2 d. 1–6 p.

³³ „Alka“, Vaikų globos namai, Socialinių paslaugų centras.

³⁴ Alka“ direktoriaus 2021 m. vasario 1 d. įsakymas Nr. V-13A „Dėl Kompleksinių paslaugų namų „Alka“ darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos patvirtinimo“, 2 d. 2 p. Šiaulių miesto savivaldybės Vaikų globos namų direktoriaus įsakymai: 2021 m. birželio 30 d. Nr. V-162; 2022 m. rugsėjo 30 d. Nr. V-279 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės Vaikų globos namų darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos tvirtinimo“. Šiaulių miesto savivaldybės Socialinių paslaugų centro direktoriaus įsakymai: 2021 m. rugsėjo 9 d. Nr. 100; 2022 m. kovo 1 d. Nr. 27; 2022 m. lapkričio 23 d. Nr. 111 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės Socialinių paslaugų centro darbuotojų apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

Patikrinimo metu vertinome, ar socialinių paslaugų srities darbuotojo pareigybei priskirtas kodas parinktas vadovaujantis LPK rekomendacijomis; ar parinktas kodas atitinka pareigybės grupę; ar pareigybės grupė atitinka pareigybės lygį.

Vertinimui analizavome Įstaigų vadovų patvirtintus darbuotojų pareigybių sąrašus, kuriuose pateikti socialinių darbuotojų pareigybių pavadinimai bei jiems priskirti kodai pagal LPK; peržiūrėjome įstaigų valdymo struktūras.

Analizuojant Įstaigų socialinių darbuotojų sąrašus pastebėjome, kad „Alka“ ir Vaikų globos namuose yra patvirtinti pareigybių sąrašai, kuriuose nurodyti pareigybių pavadinimai, jų skaičius, tačiau nenurodyti pagal LPK pareigybėms priskirtini kodai.

Taip pat pastebėjome, kad vienai pareigybei, kurios darbo funkcijos – koordinuoti ir kontroliuoti kuruojamų padalinių veiklos tikslų įgyvendinimą, kontroliuoti pavaldžių darbuotojų darbo kokybę, analizuoti pavaldžių darbuotojų mokymosi ir kvalifikacijos kėlimo poreikį bei kt., Įstaigose skirtingai priskirtas profesijų klasifikatorių kodas pagal pareigybių grupę, pvz.:

- Pareigybės pavadinimą *Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams* taikė visos audituojamos įstaigos. Peržiūrėjus šios pareigybės aprašymus bei Įstaigų valdymo struktūras, pastebėjome, kad minėta pareigybė turi pavaldžių darbuotojų, tačiau Įstaigos jai priskyrė skirtingus profesijų kodus, kai kuriais atvejais priskirti kodai pagal LPK³⁵ neatitinka pareigybei nustatytos grupės:
 - Globos namai – 242202 *Patarėjas* (išskyrus Respublikos Prezidento, Seimo Pirmininko, Ministro Pirmininko, ministro, mero, teismų pirmininkų ir diplomatinės tarnybos patarėją), pareigybė priskirta administravimo specialistų grupei, tačiau įstaigoje – vadovų ir pavaduotojų grupei, nustatytas A2 lygis;
 - Socialinių paslaugų centras – 134302 *Socialinio darbo įstaigos padalinio vadovas* (slaugos ir socialinės paslaugos pagyvenusiems žmonėms), pareigybė priskirta profesionaliųjų paslaugų srities vadovų grupei, tačiau – įstaigoje pareigybė priskirta *specialistų* grupei, nustatytas A2 lygis;
 - Vaikų globos namai – pareigybė priskirta vadovų ir pavaduotojų grupei, nustatytas A2 lygis, tačiau nenurodytas profesijos kodas;
 - „Alka“ – minėtai pareigybei nustatytas A2 lygis, tačiau nenurodytas profesijos kodas ir grupė.

3. Socialinių paslaugų srities darbuotojams 4 atvejais netinkamai nustatyta pareiginės algos pastovioji dalis, 3 atvejais kintamosios dalies mokėjimas neatitiko vertinimo išvadose skirto kintamosios dalies dydžio, 2 įstaigose vertinimo dokumentai turėjo trūkumų

Socialinių paslaugų įstaigos yra skirtos teikti įvairias socialines paslaugas žmonėms, kuriems jos yra reikalingos. Tokios įstaigos gali teikti pagalbą vaikams, jaunimui, pagyvenusiems žmonėms, asmenims su negalia ar specialiais poreikiais, be namų gyvenantiems ir kt.

Šiaulių miesto socialinių paslaugų įstaigose dirba socialiniai darbuotojai, psichologai, slaugytojai ir kiti socialinių paslaugų srities darbuotojai. Iš 4 audituojamų įstaigų atsitiktinai buvo atrinktos 44 socialinių paslaugų srities darbuotojų pareigybės, tarp kurių yra direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, psichologas, atvejo vadybininkas, socialiniai darbuotojai ir individualios priežiūros darbuotojai. Buvo vertinamas jų darbo užmokestis, atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus.

³⁵ <http://www.profesijuklasifikatorius.lt/>

3.1. Pareiginės algos pastoviosios algos dalies dydžiai ne visais atvejais nustatyti tinkamai

Įstaigos nustatydamos darbuotojams darbo užmokesčio dydžius turi laikytis Įstatymo ir Įstaigos darbo apmokėjimo tvarkose nustatytų kriterijų ir dydžių. Minėtose tvarkose turi būti detalizuojami pareigybių sąraše esančių pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijai ir pagal kiekvieną kriterijų nustatyti konkretūs pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžiai³⁶. Pastoviosios dalies dydžio skirtumai privalo būti pagrįsti, atsižvelgiant į pareigybei būtiną išsilavinimą, darbo patirtį, veiklos sudėtingumą, darbo krūvį, reikalingų kompetencijų ar įgūdžių turėjimą, atsakomybės lygį ar kitas objektyvias priežastis³⁷.

Audito metu vertinome ar socialinių paslaugų srities darbuotojams mokamas pareiginės algos pastoviosios dalies dydis atitinka teisės aktų reikalavimus.

Palyginus Įstaigos direktoriaus patvirtintus pareigybių sąrašus³⁸ su teisės aktuose nurodytais koeficientais, priskirtus tam tikrai pareigybei, nustatyta, kad kai kuriais atvejais pareigybėms nustatyti koeficientai neatitinka Įstatymo³⁹ nuostatų bei Įstaigų darbo apmokėjimo tvarkose nurodytų koeficientų dydžių:

- *Direktoriaus pavaduotojui socialiniams reikalams* nuo 2022 m. sausio 1 d. nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas mažesnis: Vaikų globos namuose – 0,91, „Alka“ – 0,93 koeficiento dydžio nei biudžetinių įstaigų vadovų pavaduotojams priskirtinas⁴⁰ priklausomai nuo įstaigoje patvirtinto pareigybių skaičiaus, vadovaujamo darbo patirties.
- Socialinių paslaugų centre perkėlus darbuotoją į *direktoriaus pavaduotojo socialiniams reikalams* pareigas⁴¹ nuo 2022 m. gruodžio 1 d. nustatytas 1,99 mažesnis koeficientas, nei Įstatyme⁴² bei darbo apmokėjimo tvarkos apraše⁴³ nurodytas direktoriaus pavaduotojo socialiniams reikalams koeficientas, atsižvelgiant į jo darbo stažą bei turimą kvalifikacinę kategoriją.
- Taip pat pastebėta, kad Vaikų globos namų 2022 m. sausio 1 d. pareigybių sąraše 3 darbuotojams, dirbantiems *užimtumo specialistų* pareigybėse nustatytas pareiginės algos pastoviosios dalies 0,2 mažesnis koeficientas, nei numatyta Įstatyme⁴⁴. Peržiūrėjus Įstaigos direktoriaus 2022 m. rugsėjo mėn. patvirtintus pareigybių sąrašus⁴⁵ pastebėta, kad minėtoms pareigybėms koeficientai nustatyti atitinkantys Įstatymo nuostatas.

3.2. Darbuotojų vertinimo išvadose siūlymas dėl kintamosios dalies dydžio nustatymo ne visais atvejais įrašytas; darbuotojų veiklos vertinimo išvadų formos neatnaujintos

Biudžetinių įstaigų darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo tikslas – įvertinti biudžetinių įstaigų darbuotojų, išskyrus darbininkus, mokytojus ir pagalbos mokiniui specialistus, praėjusių kalendorinių

³⁶ Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija su vėlesniais pakeitimais), 5 str. 3 d.

³⁷ *Ten pat*, 36, 5 str. 3 d.

³⁸ Šiaulių miesto savivaldybės Vaikų globos namų direktoriaus įsakymai: 2022 m. sausio 5 d. Nr. V-8; 2022 m. kovo 1 d. Nr. V-77; 2022 m. rugsėjo 19 d. Nr. V-267 „Šiaulių miesto savivaldybės Vaikų globos namų administracijos ir aptarnaujančio personalo pareigybių sąrašas“.

³⁹ *Ten pat*, 36, 1, 3 priedai.

⁴⁰ *Ten pat*, 36, 1 priedas.

⁴¹ Šiaulių miesto savivaldybės Socialinių paslaugų centro 2022 m. gruodžio 1 d. direktoriaus įsakymas Nr. P-230 „Dėl darbo sutarties, sudarytos su darbuotoju, sąlygų pakeitimo“.

⁴² *Ten pat*, 36, 1 priedas.

⁴³ Šiaulių miesto savivaldybės Socialinių paslaugų centro 2022 m. lapkričio 23 d. direktoriaus įsakymas Nr. P-111 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės Socialinių paslaugų centro darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, 2 priedas.

⁴⁴ *Ten pat*, 36, 3 priedas.

⁴⁵ Šiaulių miesto savivaldybės Vaikų globos namų direktoriaus 2022 m. rugsėjo 19 d. įsakymas Nr. V-267 „Šiaulių miesto savivaldybės Vaikų globos namų administracijos ir aptarnaujančio personalo pareigybių sąrašas“, 2 priedas.

metų veiklą pagal nustatytas metines užduotis, siektinus rezultatus ir jų vertinimo rodiklius, gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas⁴⁶.

Metinės veiklos užduotys, susijusios su darbuotojo funkcijomis, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai biudžetinės įstaigos darbuotojui pagal Įstatymo⁴⁷ atliktus keitimus turi būti nustatyti kiekvienais metais iki kovo 1 dienos. Jei darbuotojas priimamas į pareigas arba grįžta iš atostogų vaikui prižiūrėti – per vieną mėnesį nuo priėmimo ar grįžimo į pareigas dienos. Jeigu, priėmus į pareigas biudžetinės įstaigos darbuotojus iki einamųjų kalendorinių metų pabaigos lieka mažiau kaip 6 mėnesiai, jiems metinės veiklos užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai einamiesiems kalendoriniams metams gali būti nenustatomi⁴⁸.

Nuo 2020 m. sausio 1 d. Įstatyme⁴⁹ patikslintas kasmetinio veiklos vertinimo tikslas, įvertinant ne tik nustatytas užduotis, bet ir gebėjimą atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas. Buvo atnaujinta veiklos vertinimo išvados forma⁵⁰, papildant gebėjimų atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas kriterijais ir jų vertinimu. Biudžetinių įstaigų darbuotojų tiesioginis vadovas, kartu su biudžetinės įstaigos darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis, įvertina darbuotojo veiklą ir siūlo kintamosios dalies dydį pagal tvarką ir dydžius.

Darbuotojų veikla už 2021 metus turėjo būti vertinama vadovaujantis Įstatymo⁵¹ bei valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo⁵² nuostatomis.

Analizavome, ar darbuotojų praėjusių metų veikla buvo įvertinta, ar vertinimo išvadose – surašyti pasiekti rezultatai vykdant metines veiklos užduotis, ar vertinti gebėjimai atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, kaip surašytas galutinis darbuotojo vertinimas bei siūlymas dėl skatinimo.

Peržiūrėjome audituojamų Įstaigų pateiktas 39 darbuotojų 2021 metų veiklos vertinimo, kuris vyko iki 2022 m. kovo 1 d., išvadas.

Darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veiklos vertinimą atliko visos audituojamos Įstaigos, tačiau kai kuriose jų vertinimas atliktas nepilnai vadovaujantis Įstatymo⁵³ nuostatomis:

- Socialinių paslaugų centre vertinimo išvadose nebuvo įrašytas siūlymas dėl kintamosios dalies dydžio nustatymo, darbuotojų veiklą įvertinus labai gerai arba gerai. Minėtos įstaigos darbuotojams skirtos pareiginės pastoviosios dalies kintamosios dalys Įstaigos direktoriaus įsakymu⁵⁴, neįrašius siūlymo nustatyti kintamosios dalies dydį vertinimo išvadose;
- Socialinių paslaugų centre ir „Alka“ nesivadovauta Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo⁵⁵ reikalavimais, vertinant darbuotojų veiklą už 2021 metus – neatnaujintos veiklos vertinimo išvadų formos, kurios galiojo iki 2020 m. sausio 10 d. Nustatyta, kad šių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo išvados neatnaujintos ir vertinant darbuotojus už 2022 metus.

⁴⁶ Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija su vėlesniais pakeitimais), 14 str. 1 d.

⁴⁷ *Ten pat*, 46, 14 str. 3 d.

⁴⁸ *Ten pat*, 46, 14 str. 5 d.

⁴⁹ *Ten pat*, 46, 9 str. 1 d.

⁵⁰ Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2020 m. sausio 8 d. nutarimas Nr. 7 „Dėl Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. balandžio 5 d. nutarimo Nr. 254 „Dėl Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo.

⁵¹ *Ten pat*, 46, 9 ir 14 str.

⁵² *Ten pat*, 50.

⁵³ *Ten pat*, 46, 9 str. 1 d., 14 str. 1 ir 10 d.

⁵⁴ Šiaulių miesto savivaldybės Socialinių paslaugų centro direktoriaus 2022 m. vasario 28 d. įsakymas Nr. 24 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės Socialinių paslaugų centro darbuotojų darbo apmokėjimo pareiginės algos kintamosios dalies“.

⁵⁵ *Ten pat*, 50, 19 p.

3.3. Pareiginės algos kintamosios dalies mokėjimas daugeliu atvejų atitiko vertinimo išvadosė siūlytą bei nustatytą kintamosios dalies dydį. Kitų išmokų (materialinių pašalpu, naktinio ir šventinio darbo) mokėjimas atitiko teisės aktu reikalavimus

Socialinių paslaugų srities darbuotojų, kaip ir kitų biudžetinių įstaigų darbuotojų (išskyrus darbininkus, mokytojus ir pagalbos mokiniui specialistus), praėjusių kalendorinių metų veikla yra vertinama ir Įstatyme⁵⁶ numatyta galimybė darbuotojui skirti ir iki kitų metų vertinimo mokėti iki 40 procentų dydžio pareiginės algos kintamąją dalį.

Darbuotojams gali būti mokamos iki 30 procentų dydžio priemokos už papildomą darbo krūvį, kurios kartu su kintamąja dalimi negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Be to, darbdaviai turi užtikrinti, kad darbuotojams būtų apmokama už viršvalandžius, o jei darbuotojas dirba naktį, savaitgalį ar šventinę dieną, jam turi būti mokamas papildomas užmokestis. Taip pat darbuotojams, kurių materialinė būklė tapo sunki dėl ligos ar mirties gali būti mokamos kitos išmokos⁵⁷ (materialinės pašalpos) iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų, neviršijant biudžetinės įstaigos darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

Vertinome, ar socialinių paslaugų srities darbuotojams priskaičiuotas kintamosios dalies dydis atitinka Įstaigos direktoriaus įsakymu nustatytą dydį; ar priskaičiuotos ir išmokėtos kitos išmokos darbuotojams atitinka teisės aktuose nustatytus dydžius.

Iš Įstaigose atrinktų 44 darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veikla vertinta 39 darbuotojų. Likusių 5 atrinktų darbuotojų praėjusių metų veikla nebuvo vertinta dėl įvairių priežasčių: grįžus iš atostogų vaikui prižiūrėti vėliau negu spalio 1 dieną; darbo biudžetinėje įstaigoje pradžia ar perkėlimo į kitas pareigas data buvo vėlesnė negu spalio 1 diena, todėl pagal teisės aktu reikalavimus metinės užduotys, siektini rezultatai ir jų vertinimo rodikliai einamiesiems metams nebuvo nustatyti⁵⁸.

Peržiūrėjus 39 vertintų socialinių paslaugų srities darbuotojų vertinimo išvadas bei jose nurodytus siūlymus dėl kintamosios dalies dydžių, direktoriaus įsakymus bei priskaitymo ir mokėjimo žiniaraščius pastebėta:

- 1 atveju kintamoji dalis (5 proc.) skirta nesilaikant Įstatyme⁵⁹ nustatyto dydžio, įvertinus darbuotojų veiklą *labai gerai* (ne mažiau 15 proc.);
- 1 atveju kintamosios dalies siūlymas ir skyrimas (20 proc.) neatitiko Įstatyme⁶⁰ nustatyto dydžio, įvertinus darbuotojų veiklą *gerai* (ne mažiau 5 proc.);
- 1 atveju kintamosios dalies skyrimas ir mokėjimas atitiko Įstatyme⁶¹ nustatytą dydį (15 proc.), įvertinus darbuotojų veiklą *labai gerai*, tačiau šio darbuotojo vertinimo išvadoje įrašytas siūlymas mažesnis – 5 proc.

Pastebėjimai dėl dviejų įstaigų pavienių neatitikimų pateikti Įstaigoms raštuose. Kitų išmokų (materialinių pašalpu, naktinio ir šventinio darbo) mokėjimo atvejai bei dydžiai atitiko teisės aktu reikalavimus. Priskaitymai atitiko vadovo įsakymuose nustatytus dydžius.

⁵⁶ Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija su vėlesniais pakeitimais), 9 str. 2 d.

⁵⁷ *Ten pat*, 56, 13 str. 1–2 d.

⁵⁸ *Ten pat*, 56, 14 str. 5 d.

⁵⁹ *Ten pat*, 56, 14 str. 10 d. 1 p.

⁶⁰ *Ten pat*, 56, 14 str. 10 d. 2 p.

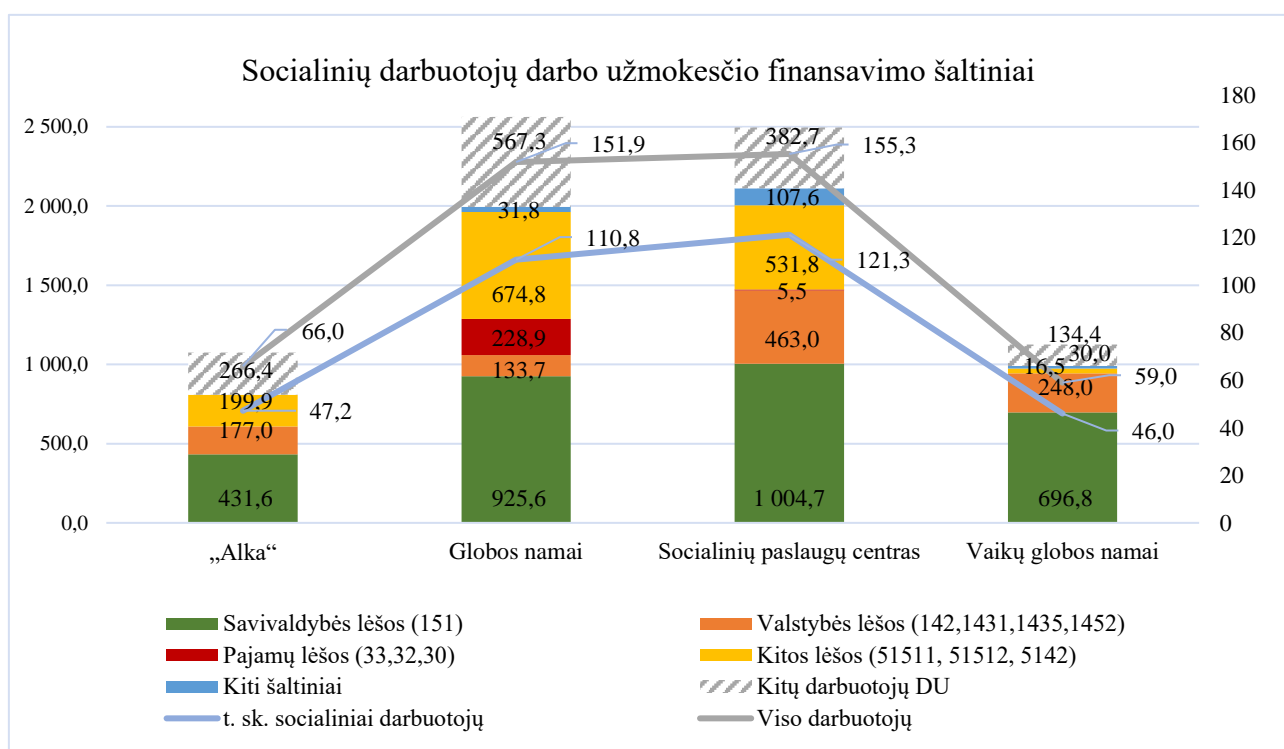
⁶¹ *Ten pat*, 56, 14 str. 10 d. 1 p.

4. Įstaigose dirbančių socialinių paslaugų srities darbuotojams nustatyti (30 proc. padidinti) minimalūs darbo užmokesčio koeficientai kaip numatyta Įstatyme

Darbo užmokestis yra vienas pagrindinių veiksnių, motyvuojančių žmones dirbti. Įstaigų darbo užmokesčio struktūra skirtinga, priklausomai nuo įstaigose teikiamų paslaugų skaičiaus ir rūšies, nuo pareigybių skaičiaus, darbuotojų išsilavinimo, darbo stažo, atestacijos metu įgytos kvalifikacinės kategorijos. Įstaigos, vykdydamos įvairius projektus, programas, gauna papildomas lėšas iš kitų finansavimo šaltinių.

Peržiūrėjus audituojamų Įstaigų darbo užmokesčio žiniaraščius, pareigybių sąrašus bei kt. dokumentus, nustatyta, kad Įstaigose dirbančių socialinių paslaugų srities darbuotojų darbo užmokestis mokamas iš valstybės, savivaldybės biudžeto, pajamų lėšų, kitų finansavimo šaltinių, ES lėšų, kitų - valstybės ir savivaldybės – lėšų už paslaugų teikimą (Socialinių paslaugų skyrius bei kitų savivaldybių lėšos) ar projektų įgyvendinimą (Apskaitos skyrius) (4 priedas).

Pastebėtina, kad didžiausia dalis darbo užmokesčiui skiriama iš savivaldybės biudžeto lėšų.



3 pav. 2022 m. Socialinių paslaugų srities darbuotojų, dirbančių Įstaigose, darbo užmokestis pagal finansavimo šaltinius, tūkst. Eur

Pažymėtina, kad atliekant audito procedūras neturėjome galimybės patikimai įvertinti konkreitiems darbuotojams mokamo darbo užmokesčio finansavimo šaltinių pagrįstumo, kadangi darbo užmokesčiui panaudotų lėšų finansavimo šaltiniai buvo keičiami atliekant įrašus kasinių išlaidų apskaitos žiniaraštyje bendromis sumomis (6 priedas).

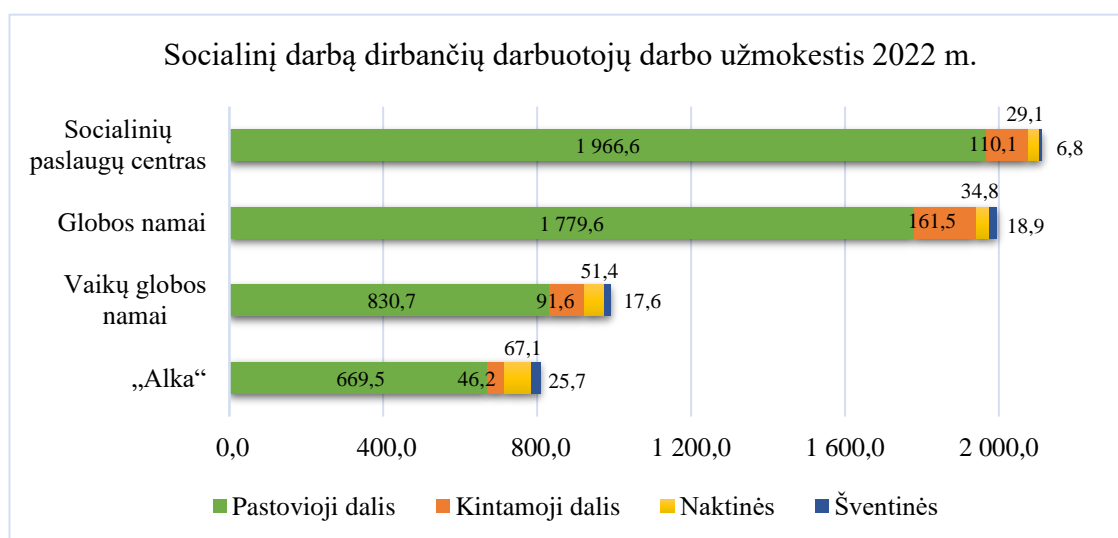
Socialinių paslaugų įstaigose 2022 m. sausio 1 d. pareigybių skaičius 432,05, iš jų socialinį darbą dirbantys darbuotojai – 325,2, kurie sudaro 75,3 proc. visų pareigybių. Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo užmokestis siekia 75 – 88 proc. Įstaigose dirbančių darbuotojų darbo užmokesčio:

Socialines pasaugas Įstaigose teikiančių darbuotojų:	Globos namai	Socialinių paslaugų centras	„Alka“	Vaikų globos namai
Užimtų pareigybių skaičius (proc.)	72,9	78,1	71,6	78,0
Darbo užmokestis (proc.)	77,9	84,7	75,2	88,1

Socialinių paslaugų srities darbuotojams turi būti apmokamas ne mažesnis kaip minimalus darbo užmokestis⁶² ir gali būti mokamos kitos darbo apmokėjimo rūšys: kintamoji dalis, premijos, priemokos, apmokėjimas už darbą naktį, švenčių bei poilsio dienomis, viršvalandinį darbą pagal DK⁶³ nustatytus dydžius. Jame reglamentuojamos minimalios darbo užmokesčio normos, darbo valandų apribojimai, darbo laiko organizavimo taisyklės, darbo atostogų trukmė, atlyginimo apmokėjimo tvarka ir kitos svarbios socialinės paslaugų srities darbuotojų teisės.

Audito metu analizavome Įstaigose dirbančių socialinių paslaugų srities darbuotojų darbo užmokesčio struktūrą.

Peržiūrėjus audituojamų įstaigų darbo apmokėjimo tvarkas, pareigybių sąrašus, darbo užmokesčio mokėjimo žiniaraščius ir kt. dokumentus nustatyta, kad socialinės paslaugų srities darbuotojams taikomi minimalūs Įstatyme nustatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, juos padidinus 30 proc. to paties Įstatymo⁶⁴ nustatyta tvarka (2 priedas). Tačiau, kaip jau buvo minėta, jų darbo užmokestį sudaro ne tik pastovioji dalis, bet ir kitos apmokėjimo rūšys.



4 pav. Socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo užmokesčio struktūra, tūkst. Eur.

Peržiūrėjus Įstaigose socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo užmokesčio struktūrą matyti, kad didžiausią darbo užmokesčio dalį – nuo 80 iki 93 proc. – sudaro pastovi pareiginė alga. Kintamoji dalis sudaro nuo 5 iki 9 proc.; apmokėjimas už naktinį ir šventinį darbą – nuo 2 iki 11 proc. viso socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo užmokesčio.

Įstaigos, nustatydamos kintamąją dalį, taikė Įstatyme nurodytą minimalų arba didesnę kintamosios dalies dydį:

- Vaikų globos namai, „Alka“, Socialinių paslaugų centras, įvertinus darbuotojo veiklą gerai, nustatė 5; 7 proc., labai gerai – 15 proc.;
- Globos namai, įvertinus darbuotojo veiklą gerai – 5; 10; 15 proc., labai gerai – 20; 30 proc.

Apmokėjimas už naktinį ir šventinį darbą atitiko teisės aktuose⁶⁵ nustatytus dydžius.

⁶² Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymas 2016 m. rugsėjo 14 d. Nr. XII-2603, kuriuo patvirtintas Lietuvos Respublikos darbo kodeksas (su vėlesniais pakeitimais), 141 str.

⁶³ *Ten pat*, 62, 144 str. 1–4 d.

⁶⁴ Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija su vėlesniais pakeitimais), 7 str. 7 d.

⁶⁵ *Ten pat*, 62, 144 str. 1–4 d.

5. Socialinių paslaugų įstaigų asignavimų planavimas ir finansavimas turi atitikti jų darbo specifiką

Socialinio darbo sektoriaus finansavimas yra itin reikšmingas, nes nuolat auga socialinių paslaugų poreikis. Šios paslaugos yra itin specifinės, todėl jų negalima automatizuoti ir reikalingi žmonės, kad jas teiktų. Dėl to socialinių darbuotojų darbo apmokėjimui būtina skirti pakankamai lėšų tiek iš valstybės biudžeto, tiek iš savivaldybės biudžeto, kad būtų galima užtikrinti socialinių paslaugų teikimą ir socialinių darbuotojų darbo apmokėjimą.

5.1. Maksimalių asignavimų, 2022 metais planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms, apskaičiavimo metodika nevisiškai atitiko socialinių paslaugų įstaigų darbo specifiką

Maksimalių asignavimų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms (toliau – Lėšos), apskaičiavimas yra svarbus procesas, kurio metu nustatoma, kiek lėšų bus skirta tam tikroms biudžetinėms įstaigoms ir kokie veiklos tikslai turėtų būti siekiami. Lėšos Įstaigoms apskaičiuotos vadovaujantis Maksimalių asignavimų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms, apskaičiavimo 2022 metais tvarkos aprašu⁶⁶ (toliau – Tvarkos aprašas). Maksimalių asignavimų apskaičiavimus koordinuoja Šiaulių miesto savivaldybės administracijos Strateginio planavimo ir finansų skyrius. Lėšos socialinių paslaugų įstaigoms 2022 metams apskaičiuotos, atsižvelgiant į paslaugų gavėjų skaičių (Socialinių paslaugų centrui – sąlyginis pastovusis pareigybių, išlaikomų iš savivaldybės biudžeto, skaičius), nustatytą įstaigai sąlyginį personalo pareigybių rodiklį, pareigybės pareiginės algos koeficientą, sąlyginį prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidų koeficientą. Tvarkos apraše⁶⁷ nurodyta, kad apskaičiuotos lėšos gali būti naudojamos Įstaigų personalo darbo užmokesčiui, socialinio draudimo įmokoms, prekių ir paslaugų naudojimo, materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimo išlaidoms. Asignavimų valdytojas turi teisę, atsižvelgdamas į teisės aktų reikalavimus, pagal poreikį nustatyti personalo, išlaikomo iš Lėšų, pareigybių skaičių, pareiginės algos koeficientą, lėšų dalį prekėms ir paslaugoms įsigyti, užtikrinamas kokybišką viešųjų paslaugų teikimą ir įstaigos veiklą. Papildomos lėšos skirtos pagal poreikį Socialinių paslaugų centrui nemokamo maitinimo ir dušo (higienos) paslaugų teikimui, Vaikų globos namams – globos centro teikiamų paslaugų veiklos užtikrinimui.

Audito metu vertinome, ar Maksimalių asignavimų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms 2022 metais apskaičiavimo metodika atitiko socialinių paslaugų įstaigų darbo specifiką bei lėšų poreikį.

Lėšos, tenkančios vienai Įstaigai, apskaičiuotos pagal Tvarkos apraše nurodytas formules⁶⁸, taikant prieduose nustatytus rodiklius: Vaikų globos namams, „Alka“ ir Globos namams – taikant Tvarkos aprašo 7 priede nurodytus rodiklius. Socialinių paslaugų centrui – Tvarkos aprašo 6 priede:

- Sąlyginis pastovusis A ir B lygio pareigybių rodiklis (E1)⁶⁹;
- Sąlyginis pastovusis C lygio pareigybių rodiklis (E2)⁷⁰;
- Sąlyginis pastovusis MMA pareigybių rodiklis (E4)⁷¹;
- Sąlyginis kintamasis pareigybių rodiklis (E5)⁷²;

⁶⁶ Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. rugsėjo 2 d. įsakymas Nr. A-1446 „Dėl maksimalių asignavimų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms, apskaičiavimo 2022 metais tvarkos aprašo patvirtinimo“.

⁶⁷ Ten pat, 66, 4 p.

⁶⁸ Ten pat, 66, 5.7., 5.8 p. p.

⁶⁹ E1 - direktorius; direktoriaus pavaduotojas ūkiui, ūkio dalies vedėjas; raštinės vedėjas, administratorius, sekretorius; visuomenės sveikatos priežiūros specialistas. Socialinių paslaugų centrui – direktorius, direktoriaus pavaduotojas, pavaduotojas ūkiui, ūkio dalies vedėjas, raštinės vedėjas, administratorius, sekretorius, specialistas.

⁷⁰ E2 - sandėlininkas; vairuotojas. Socialinių paslaugų centrui – vairuotojas.

⁷¹ E4 - budėtojas; kiemsargis; darbininkas; valytojas; virėjas.

⁷² E5 – specialistai.

- pareigybių sąlyginis vidutinis pareiginės algos koeficientas;
- sąlyginis *prekių ir paslaugų* įsigijimo išlaidų koeficientas (KT) apskaičiuotas⁷³ priklausomai nuo paslaugos gavėjų skaičiaus (3 įstaigoms) ar sąlyginio pastoviojo pareigybių skaičiaus (1 įstaigai) spalio 1 d.:

Istaigos	Paslaugų gavėjų skaičius	Pastovusis sąlyginis pareigybių skaičius	Apskaičiuota suma 2022 m. prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidoms, tūkst. Eur
Globos namai	301	x	8,0
Vaikų globos namai	37	x	1,0
„Alka“	45	x	1,2
Socialinių paslaugų centras	x	29,25	0,8

Iš lentelės duomenų matyti, kad lėšos prekių ir paslaugų įsigijimui sudarė 26,55 Eur vienam paslaugos gavėjui/pareigybei metams. Pastebėtina, kad Socialinių paslaugų centre 83,25 pareigybės išlaikomos iš savivaldybės biudžeto, tačiau lėšos prekių ir paslaugų įsigijimui apskaičiuotos imant tik administracijos personalo, kvalifikuotų darbuotojų bei darbininkų (gaunantiems MMA) pareigybių skaičių (29,25 pareigybės).

Maksimalių asignavimų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto Globos namams, Vaikų globos namams, „Alka“, Socialinių paslaugų centrui apskaičiavimo rodikliai nevisiškai atitiko socialinių paslaugų įstaigose dirbančių darbuotojų darbo specifiką. Pastebėta, kad Apraše nustatyta socialinių paslaugų įstaigų darbo užmokesčio skaičiavimo metodika turėjo trūkumų, nes:

- minėtose įstaigose, išskyrus Socialinių paslaugų centrą, prie A ir B lygio pareigybių nebuvo priskirtos direktoriaus pavaduotojo socialiniams reikalams pareigybės;
- prieduose nurodytos pareigybės neatitiko joms priskirto pareigybių lygio, pvz. virėjo pareigybė priskirta prie D pareigybių lygio (gaunantiems MMA), nors pagal LPK virėjai priskirtini kvalifikuotiems darbuotojams, C lygiui;
- pagal Įstatymo⁷⁴ nuostatas biudžetinių įstaigų darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veikla yra vertinama ir jiems nustatoma kintamoji dalis, tačiau darbininkams (D lygis), gaunantiems MMA, pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma. Tvarkos apraše⁷⁵ nurodyta formulė, pagal kurią apskaičiuojama sąlyginė pareiginės algos kintamoji dalis – 5 proc. – sąlyginiam pastoviam A, B, C lygio ir gaunantiems MMA (D lygis) pareigybių rodikliui, tačiau socialinį darbą dirbantiems specialistams (sąlyginis kintamasis pareigybių rodiklis E5), kurie sudaro didžiąją dalį Įstaigų darbuotojų (Alkoje – 70 proc.; Vaikų globos namai – 84 proc.; Globos namai – 77 proc.; Socialinių paslaugų centras – 65 proc.), kintamoji dalis nebuvo planuota;
- šiose įstaigose dirbantiems socialiniams darbuotojams, individualios priežiūros darbuotojams neplanuota pareiginės algos kintamoji dalis, neaišku kaip numatytos lėšos priemonoms už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, nenumatytos lėšos už kvalifikacinę kategoriją mokėti.

Pastebėtina, kad planuojant 2023 metų maksimalius asignavimus biudžetinėms įstaigoms Savivaldybės administracijoje buvo sudaryta darbo grupė, kuri 2022 m. balandžio 6 d. posėdžio metu⁷⁶ aptarė maksimalių asignavimų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms, apskaičiavimo 2023 metais tvarką. Buvo nutarta, kad Socialinių paslaugų skyrius parengs

⁷³ Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. rugsėjo 2 d. įsakymas Nr. A-1446 „Dėl maksimalių asignavimų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms, apskaičiavimo 2022 metais tvarkos aprašo patvirtinimo“, 5.7., 5.8 p. p.

⁷⁴ Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija su vėlesniais pakeitimais), 14 str.

⁷⁵ *Ten pat*, 73, 5.7., 5.8 p. p.

⁷⁶ Šiaulių miesto savivaldybės administracijos 2022 m. gegužės 9 d. darbo grupės protokolas Nr. VAK-302 „Dėl Maksimalių asignavimų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms, apskaičiavimo 2023 metais tvarkos aprašo projekto“.

Socialinių paslaugų įstaigų darbuotojų darbo užmokesčio apskaičiavimo aprašo projektą, atsižvelgiant į tesės aktus. Tačiau audito metu toks dokumentas nebuvo gautas.

Planuojant savivaldybės biudžeto asignavimus 2023 metams, buvo patvirtintas naujas tvarkos aprašas⁷⁷, kuriame iš dalies pakeista maksimalių asignavimų skaičiavimo metodika:

- Įstaigų vadovams darbo užmokestis planuojamas pagal Mero potvarkiu nustatytus pareiginės algos koeficientus;
- Tvarkos aprašo 6 priede nurodytoms pareigybėms sąlyginiai vidutiniai pareiginės algos koeficientai padidinti 6-11 proc.;
- kintamoji dalis – 5 proc. - nustatyta nuo visų pareigybių skaičiaus, išskyrus vadovus ir pareigybes, kurioms mokamas darbo užmokestis – MMA;
- nustatytas sąlyginis prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidų koeficientas - 15 proc. – visoms audituotoms įstaigoms planuojamas nuo sąlyginių pareigybių skaičiaus.

Tiek naujame, tiek ankstesniame Apraše⁷⁸ nurodyta kad „Įstaigoms, gaunančioms ūkio lėšų iš valstybės biudžeto tikslinių dotacijų, ta dalimi mažinami savivaldybės biudžeto asignavimai“. Peržiūrėjus Įstaigų ir savivaldybės administracijos skyrių pateiktus apskaitos registrus pastebėta, kad Įstaigos 2022 metais gavo lėšas iš valstybės biudžeto bei iš savivaldybės administracijos skyrių už paslaugų teikimą bei programų vykdymą (4 priedas). Atliekant audito procedūras nenustatėme, kad Įstaigoms būtų mažinti savivaldybės asignavimai gavus valstybės tikslines dotacijas.

Pastebėta, kad Įstaigos gauna papildomai lėšas ne tik iš valstybės tikslinių dotacijų, savivaldybės administracijos skyrių (4 priedas), tačiau ir iš paslaugų gavėjų už suteiktas paslaugas (pajamų lėšos) (3 priedas). 3 Įstaigos 2022 m. bėgyje didino pajamų planą, kai kurios dalį šių lėšų nukreipė darbo užmokesčio išlaidoms:

- Globos namai 2022 metų pradžioje planavo 444,0 tūkst. Eur (t. sk. 143,9 tūkst. Eur darbo užmokesčiui) pajamų (32, 33 šaltiniai). Įstaigos prašymu antrą metų pusmetį pajamų planas buvo padidintas⁷⁹ 200,0 tūkst. Eur ir dalis lėšų – 135,0 tūkst. Eur – nukreipta darbo užmokesčiui.
- Socialinių paslaugų centras 2022 metų pradžioje planavo surinkti 86,0 tūkst. Eur (t. sk. 4,9 tūkst. Eur darbo užmokesčiui) pajamų. Įstaigos prašymu 2022 m. rugsėjį įstaigos pajamų planas buvo padidintas⁸⁰ 85,0 tūkst. Eur, iš jų 0,6 tūkst. Eur skirta darbo užmokesčio išlaidoms.
- Vaikų globos namų pajamų planas metų pradžiai buvo 0,3 tūkst. Eur. Metų eigoje Vaikų globos namų pajamų planas padidintas⁸¹ 0,2 tūkst. Eur. Išlaidų darbo užmokesčiui iš pajamų lėšų nebuvo numatyta.

⁷⁷ Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. rugsėjo 7 d. įsakymas Nr. A-1563 „Dėl maksimalių asignavimų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms, apskaičiavimo 2023 metais tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su vėlesniais pakeitimais).

⁷⁸ Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. rugsėjo 2 d. įsakymas Nr. A-1446 „Dėl maksimalių asignavimų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms, apskaičiavimo 2022 metais tvarkos aprašo patvirtinimo“ (2021 m. spalio 20 d. įsakymo Nr. A-1705 redakcija), 9 p.

⁷⁹ Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2022 m. lapkričio 3 d. sprendimas Nr. T-380 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2022 m. vasario 3 d. sprendimo Nr. T-2 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės 2022 metų biudžeto patvirtinimo“ pakeitimo“; Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2022 m. liepos 7 d. sprendimas Nr. T-283 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2022 m. vasario 3 d. sprendimo Nr. T-2 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės 2022 metų biudžeto patvirtinimo“ pakeitimo“.

⁸⁰ Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2022 m. rugsėjo 1 d. sprendimas Nr. T-321 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2022 m. vasario 3 d. sprendimo Nr. T-2 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės 2022 metų biudžeto patvirtinimo“ pakeitimo“.

⁸¹ Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2022 m. spalio 6 d. sprendimas Nr. T-353 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2022 m. vasario 3 d. sprendimo Nr. T-2 „Dėl Šiaulių miesto savivaldybės 2022 metų biudžeto patvirtinimo“ pakeitimo“.

- „Alka“ pajamų planas – 5,5 tūkst. Eur – tikslintas nebuvo, išlaidų darbo užmokesčiui nenumatyta.

Manytina, kad Tvarkos apraše turėtų būti tiksliau apibrėžta, kokiais atvejais mažinami apskaičiuoti asignavimai, o planuojant savivaldybės biudžeto asignavimus, galėtų būti atsižvelgiama į įstaigų surenkamas pajamų lėšas ir kt.

5.2. Socialinių paslaugų įstaigos 2022 metais iš savivaldybės biudžeto neplanavo arba planavo minimaliai lėšų darbuotojų kvalifikacijos kėlimui

Socialiniai darbuotojai gali tobulinti savo profesinę kompetenciją ir siekti, kad jiems būtų suteikta socialinio darbuotojo, vyresnio socialinio darbuotojo ir socialinio darbuoto eksperto kvalifikacinė kategorija. Turima kategorija taip pat lemia jų atlyginimo dydį. Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakyme⁸² numatyta:

- Socialinių paslaugų srities darbuotojai privalo periodiškai tobulinti savo profesinę kompetenciją, dalyvaudami mokymuose ne mažiau kaip 16 akademinį valandų per kalendorinius metus. Darbdavys privalo apmokėti 16 akademinį valandų mokymų per kalendorinius metus ir juos įskaityti į darbo laiką. (24 p.)
- Socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimas finansuojamas iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto, savivaldybių biudžetų, Europos Sąjungos struktūrinių fondų, socialinių paslaugų įstaigų lėšų ir kitų šaltinių. (47 p.)
- Įstaigos biudžete *privalo būti* numatyta lėšų socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti“. (48 p.)

Analizavome, ar socialinių paslaugų įstaigos, planuodamos lėšas iš savivaldybės biudžeto vadovaujantis Tvarkos aprašo⁸³ nuostatomis, numatė lėšas darbuotojų, išlaikomų iš savivaldybės biudžeto, kvalifikacijos kėlimui.

Įstaigos	Užimtų pareigybių skaičius	Socialinių darbuotojų sąlyginis pareigybių skaičius planuojant savivaldybės biudžetą	Planuota/panaudota lėšų darbuotojų kvalifikacijos kėlimui 2022 metais				
			Savivaldybės (151)	Įstaigos pajamos (33,32, 30 lėšos)	Valstybės (142 lėšos)	Kiti šaltiniai	Viso panaudota
Socialinių paslaugų centras	155,25	56	0,8	1,9	11,3	2,6	16,6
„Alka“	65,95	30	-	-	-	3,3	3,3
Vaikų globos namai	59	46	-	-	5,9	0,8	6,7
Globos namai	151,85	63,25	-	2,6	-	-	2,6

Iš lentelės duomenų matyti, kad tik Socialinių paslaugų centras, planuodamas savivaldybės biudžeto lėšas, numatė lėšas (0,8 tūkst. Eur) kvalifikacijos kėlimo išlaidoms. Kitos Įstaigos lėšas planavo iš pajamų lėšų, valstybės biudžeto dotacijų (atvejo vadybininkams ir socialiniams darbuotojams, teikiantiems socialinės priežiūros paslaugas šeimoms), kitų šaltinių.

Peržiūrėjus Įstaigų pateiktas veiklos ataskaitas pastebėta, kad audituojamose Įstaigose buvo numatyta dalyvauti mokymuose, kvalifikacijos kėlimo kursuose ne mažiau kaip 90-100 proc., įstaigose

⁸² Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymas Nr. A1-92 „Dėl socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo tvarkos aprašo bei socialinių darbuotojų ir socialinių paslaugų įstaigų vadovų atestacijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ (2021 m. liepos 23 d. įsakymo Nr. A1-539 redakcija).

⁸³ Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. rugsėjo 2 d. įsakymas Nr. A-1446 „Dėl maksimalių asignavimų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms, apskaičiavimo 2022 metais tvarkos aprašo patvirtinimo“ (2021 m. spalio 20 d. įsakymo Nr. A-1705 redakcija), 4 p.

socialinį darbą dirbančių darbuotojų. Darbuotojai tobulino profesinę kompetenciją dalyvaudami seminaruose, mokymuose, kursuose ir pan. vadovaujantis Aprašo⁸⁴ reikalavimais.

5.3. Tam tikros socialinių darbuotojų grupės, finansuojamos tikslinėmis valstybės biudžeto lėšomis, darbo užmokesčio dydžiai skiriasi nuo savivaldybės finansuojamų tų pačių pareigybių darbo užmokesčio dydžių

Socialinių paslaugų įstatyme⁸⁵ nustatyta, kad socialinė priežiūra šeimoms ir vaikų dienos socialinė priežiūra finansuojama iš savivaldybės biudžeto lėšų ir iš valstybės biudžeto dotacijų savivaldybių biudžetams. Socialinei priežiūrai šeimoms yra skiriamos valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos savivaldybių biudžetams, kurių apskaičiavimo tvarka reglamentuota Specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų apskaičiavimo metodikoje⁸⁶ (toliau – Metodika). Metodikoje nustatyta, kad valstybės dotacijų lėšos skiriamos socialinių paslaugų įstaigose dirbančių darbuotojų, teikiančių socialinę priežiūrą šeimoms, t. y. atvejo vadybininkų, kaip jie apibrėžti Lietuvos Respublikos vaiko teisių apsaugos pagrindų įstatyme, socialinių darbuotojų, dirbančių su šeimomis, socialinių darbuotojų padėjėjų, lankomosios priežiūros darbuotojų darbo užmokesčiui, socialinio draudimo įmokoms, supervizijų išlaidoms ir dalies profesinės kompetencijos tobulinimo išlaidoms finansuoti. Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakyme⁸⁷ numatyti minėtoms pareigybėms taikomi minimalūs pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai, apskaičiuojant lėšų poreikį socialinei priežiūrai šeimoms teikti nuo 2022 m. sausio 1 d.:

- atvejo vadybininkams – 8,1 pareiginės algos bazinio dydžio;
- socialiniams darbuotojams, dirbantiems su šeimomis, – 7,5 pareiginės algos bazinio dydžio;
- individualios priežiūros darbuotojams – 6,5 pareiginės algos bazinio dydžio.

Numatyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai yra minimalūs, tačiau turi būti nustatomi atsižvelgiant į socialinio darbuotojo kvalifikacinę kategoriją, darbo patirtį ir pan. Tam savivaldybių administracijoms, apskaičiuojant lėšų poreikį socialinių paslaugų srities darbuotojų, teikiančių socialinę priežiūrą šeimoms, numatoma papildoma 40 procentų pareiginės algos pastoviajai daliai skiriamų lėšų dydžio suma pareiginės algos pastoviajai daliai *didinti* už kvalifikacinę kategoriją, pareiginės algos kintamajai daliai, priemokoms, premijoms bei užmokesčiui už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą mokėti; individualios priežiūros darbuotojams numatoma 25 procentų pareiginės algos pastoviajai daliai skiriamų lėšų dydžio suma pareiginės algos kintamajai daliai, priemokoms, premijoms bei užmokesčiui už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą mokėti.

Audito metu analizavome socialinių paslaugų srities pareigybių, finansuojamų valstybės biudžeto lėšomis, darbo užmokesčio dydžius. Palyginome juos su iš savivaldybės biudžeto minėtoms pareigybėms nustatytais dydžiais.

⁸⁴ Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymas Nr. A1-92 „Dėl socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo tvarkos aprašo bei socialinių darbuotojų ir socialinių paslaugų įstaigų vadovų atestacijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ (2021 m. liepos 23 d. įsakymo Nr. A1-539 redakcija).

⁸⁵ Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymas 2006 m. sausio 19 d. Nr. X-493 (su vėlesniais pakeitimais), 34 str. 2 d.

⁸⁶ Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 13 d. įsakymas Nr. A1-193 „Dėl specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų apskaičiavimo metodikos patvirtinimo“ (2015 m. sausio 9 d. Nr. A1-10 redakcija su vėlesniais pakeitimais).

⁸⁷ Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. lapkričio 2 d. įsakymas Nr. A1-553 „Dėl darbuotojų, teikiančių socialinę priežiūrą šeimoms, kurių darbo užmokesčio, socialinio draudimo įmokų, supervizijų išlaidos ir dalis profesinės kompetencijos tobulinimo išlaidų finansuojama iš valstybės specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams, minimalaus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento taikymo apskaičiuojant lėšų poreikį socialinei priežiūrai šeimoms teikti“ (2021 m. gruodžio 21 d. Nr. A1-927 redakcija).

Dveiose socialinių paslaugų įstaigose – Vaikų globos namuose ir Socialinių paslaugų centre – valstybės biudžeto dotacijomis savivaldybių biudžetams finansuojamas dirbančių atvejo vadybininkų ir socialinių darbuotojų, dirbančių su šeimomis, darbo užmokestis. Įstaigose dirbančių atveju vadybininkų darbo užmokestis finansuojamas tik valstybės biudžeto lėšomis.

Pastebėtina, kad Įstaigos, atsižvelgdamos į gautą finansavimą, socialinės priežiūros darbuotojams, dirbantiems su šeimomis, nustatė koeficientus ne mažesnius, nei numatyti Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakyme⁸⁸. Socialiniams darbuotojams, kurių darbo užmokestis finansuojamas iš valstybės biudžeto, nustatyti pastoviosios dalies minimalūs koeficientai yra 5 proc. didesni nei išlaikomiems iš savivaldybės biudžeto (5 priedas).

Pastebėta, kad Vaikų globos namuose socialiniams darbuotojams, dirbantiems su šeimomis ir atvejo vadybininkams (10 darbuotojų), kuriems darbo užmokestis mokamas valstybės biudžeto lėšomis, kintamosios dalies procentiniai dydžiai nustatyti nuo 23 proc. iki 33 proc., atitinkamai įvertinus darbuotojo veiklą gerai arba labai gerai, kai tuo tarpu socialiniams darbuotojams, kuriems darbo užmokestis mokamas iš savivaldybės biudžeto lėšų 5 – 15 proc. Socialinių paslaugų centre minėtose pareigose dirbantiems darbuotojams (17 darbuotojų) kintamosios dalies procentinis dydis nustatytas 15 proc. įvertinus darbuotojo veiklą labai gerai, savivaldybės biudžeto lėšomis finansuojamiems socialiniams darbuotojams - 7 proc., įvertinus darbuotojo veiklą gerai (12 darbuotojų). Pastebėta, kad socialiniai darbuotojai, gaunantys darbo užmokestį iš savivaldybės biudžeto, nebuvo vertinti labai gerai.

Didesnį darbuotojų, finansuojamų valstybės biudžeto lėšomis, darbo užmokestį lemia Įstaigoms skirtas finansavimas, apskaičiavus lėšų poreikį socialiniams darbuotojams, taikant didesnius minimalius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, nei taikomi darbuotojams, kurių darbo užmokestis finansuojamas iš savivaldybės biudžeto lėšų. Be to, šiems darbuotojams skirtos papildomos lėšos pareiginės algos pastoviajai daliai didinti už kvalifikacinę kategoriją, pareiginės algos kintamajai daliai, priemokoms, premijoms bei užmokesčiui už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, budėjimą mokėti. Abiejų įstaigų – Vaikų globos namų ir Socialinių paslaugų centro – darbo apmokėjimo tvarkose detalizuota minėtoms pareigybėms koeficientų nustatymo tvarka, atsižvelgiant į darbuotojų darbo patirtį ir finansavimo suteiktas galimybes.

Iš savivaldybės biudžeto lėšų išlaikomiems socialinių paslaugų srities darbuotojams nustatyti Įstatyme⁸⁹ nurodyti minimalūs koeficientai. Įstaigų vadovai, tvirtindami programų sąmatas pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius, neviršijant programoms patvirtintų bendrųjų asignavimų⁹⁰, planuoja lėšas ne tik darbo užmokesčiui, bet ir kitoms išlaidoms. Todėl skirti daugiau asignavimų darbo užmokesčiui (nustatant didesnius koeficientus) nėra galimybės, tai susiję su asignavimų planavimu.

⁸⁸ Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. lapkričio 2 d. įsakymas Nr. A1-553 „Dėl darbuotojų, teikiančių socialinę priežiūrą šeimoms, kurių darbo užmokesčio, socialinio draudimo įmokų, supervizijų išlaidos ir dalis profesinės kompetencijos tobulinimo išlaidų finansuojama iš valstybės specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams, minimalaus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento taikymo apskaičiuojant lėšų poreikį socialinei priežiūrai šeimoms teikti“ (2021 m. gruodžio 21 d. Nr. A1-927 redakcija).

⁸⁹ Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija su vėlesniais pakeitimais), 1, 3, 4 priedai.

⁹⁰ Lietuvos Respublikos biudžeto sandaros įstatymas 1990 m. liepos 30 d. Nr. I-430 (2003 m. gruodžio 23 d. Nr. IX-1946 redakcija su vėlesniais pakeitimais), 5 str. 1 d. 3 p.

6. Ne visos Įstaigos pasinaudojo valstybės skirtu finansavimu

Socialinių darbuotojų atlyginimų didinimas – ministerijos prioritetasis⁹¹. Socialinių paslaugų srities darbuotojams darbo užmokestis didžiaja dalimi mokamas iš savivaldybių biudžetų, tačiau nuo 2021 m. liepos mėn. 1 d. socialinės srities darbuotojams minimaliuosius koeficientus padidinus 30 proc., atlyginimų didinimui kasmet pinigų skirta iš valstybės biudžeto.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos 2022 metų valstybės ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymu⁹², taip pat Įstatymu⁹³, 2022 metais Socialinės apsaugos ir darbo ministerija skyrė lėšas savivaldybėms socialinių paslaugų srities darbuotojų (išskyrus atvejo vadybininkų ir socialinių darbuotojų, teikiančių socialinės priežiūros paslaugas šeimoms, kurių pareigybės finansuojamos specialiųjų tikslinių dotacijų lėšomis ir kurie dirba biudžetinėse įstaigose) *minimaliesiems* pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientams padidinti. Šiam tikslui Šiaulių m. savivaldybei skirta 218,0 tūkst. Eur.

Vertiname, ar atlyginimų didinimui skirtos lėšos iš valstybės biudžeto atitiko Įstaigų lėšų poreikį.

Įstaigos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai pateikė informaciją apie lėšų poreikį (319,6 tūkst. Eur) socialinių paslaugų srities darbuotojų darbo užmokesčiui 2022 metams: Socialinių paslaugų centras – 79,3 tūkst. Eur, Globos namai – 111,2 tūkst. Eur, Vaikų globos namai – 78,5 tūkst. Eur, „Alka“ – 50,6 tūkst. Eur. Valstybės skirtas finansavimas (217,8 tūkst. Eur) sudarė 68 proc. lėšų poreikio.

Nustatyta, kad ne visos Įstaigos pasinaudojo valstybės skirtu finansavimu. Dvi Įstaigos dalies valstybės skirtų lėšų atsisakė (Vaikų globos namai – 36,3 tūkst. Eur, Alka – 25,5 tūkst. Eur) motyvuodamos tuo, kad joms iš savivaldybės biudžeto buvo skirta minimaliems koeficientams didinti bei pareiginės algos baziniams dydžiams padidinti⁹⁴. Šios lėšos perskirstytos Socialinių paslaugų centrui ir Globos namams.

Visoms Įstaigoms pakako lėšų socialinių paslaugų darbuotojų darbo užmokesčiui mokėti laikantis Įstatymo nuostatų, nepaliekant įsiskolinimo darbuotojams biudžetinių metų pabaigoje.

7. Šiaulių miesto savivaldybėje socialinį darbą dirbančių darbuotojų darbo užmokesčio dydis patenka tarp savivaldybių, kuriose minėtiems darbuotojams darbo užmokestis „į rankas“ sudaro daugiau nei 1000 eurų

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos duomenimis⁹⁵, šalies biudžetinėse įstaigose ar seniūnijose dirbančių socialinių darbuotojų darbo užmokestis per metus „į rankas“ padidėjo 19 proc. 2022 m. I ketvirtį jis siekė 1023 eurus, kai 2021 m. I ketvirtį buvo 859 eurai. Atotrūkis tarp socialinių darbuotojų darbo užmokesčio ir vidutinio šalies darbo užmokesčio per metus sumažėjo 5 procentais ir 2022 metais siekia 6 procentus. Šalies biudžetinėse įstaigose ir seniūnijose dirba apie 1700 socialinių darbuotojų. Šalies vidutinis darbo užmokestis 2022 m. I ketvirtį siekė 1087 eurus „į rankas“, biudžetinėse įstaigose ar seniūnijose dirbančių socialinių darbuotojų jis buvo 64 eurais mažesnis ir siekė 1023 eurus.

⁹¹ <https://socmin.lrv.lt/lt/naujienos/socialiniu-darbuotoju-atlyginimai-per-metus-padidejo-daugiau-kaip-penktadaliu?lang=lt>

⁹² Lietuvos Respublikos 2022 metų valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymas 2021 m. gruodžio 14 d. Nr. XIV-745, 3 str. 2 d., 2 priedo 9 d.

⁹³ Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija su vėlesniais pakeitimais), 3 ir 4 priedai.

⁹⁴ Šiaulių miesto savivaldybės Vaikų globos namų 2022 m. sausio 7 d. raštas Nr. 3-22 (1.17); „Alka“ lėšų poreikio darbo užmokesčiui 2022 m. paskaičiavimas.

⁹⁵ <https://socmin.lrv.lt/lt/naujienos/socialiniu-darbuotoju-atlyginimai-per-metus-padidejo-daugiau-kaip-penktadaliu?lang=lt>

Didžiausi atlyginimai „į rankas“ socialiniams darbuotojams iš biudžetinių įstaigų ir seniūnijų 2022 metais buvo mokami Vilniaus mieste – 1176 eurai, Palangos miesto savivaldybėje – 1162 eurai, Klaipėdos miesto savivaldybėje – 1140 eurų, Alytaus miesto savivaldybėje – 1139 eurai, Šiaulių rajono savivaldybėje – 1133 eurai.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos duomenimis Šiaulių miesto savivaldybėje socialiniams darbuotojas darbo užmokestis „į rankas“ 2022 m. I ketvirtį sudarė 1009 Eur. Pastebėta, kad daugiau nei 1000 Eur „į rankas“ darbo užmokestį gauna 37 (iš 59) savivaldybėse socialinį darbą dirbančių darbuotojų.

Siekdami palyginti konkrečių pareigybių darbo užmokesčio dydžius, audito metu peržiūrėjome penkių didžiųjų Lietuvos miestų savivaldybių socialinių įstaigų skelbiamus duomenis. Tačiau patikimai įvertinti surinktų duomenų negalėjome, kadangi kai kuriais atvejais skelbiami duomenys apie vidutinį mėnesinį darbo užmokestį nepakankamai detalūs: neišskirta informacija pagal pareigybes, nenurodyta, ar priskaičiuotas darbo užmokestis pateikiamas pareigybėms, etatams ar darbuotojų skaičiui ir kt.

REKOMENDACIJŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS

Eil. Nr.	Rekomendacija	Subjektas, kuriam pateikta rekomendacija	Priemonės rekomendacijai įgyvendinti*	Rekomendacijos įgyvendinimo terminas (data)*
1.	<p>Tikslinti maksimalių asignavimų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms, apskaičiavimo tvarkos aprašą⁹⁶:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tiksliau apibrėžiant, kokiais atvejais mažinami apskaičiuoti asignavimai, atsižvelgiant į gaunamas valstybės tikslines dotacijas; - apsvarstant galimybę skiriant savivaldybės biudžeto lėšas įvertinti ir įstaigų gaunamų pajamų dydį; - įvertinant apmokėjimo už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą, poreikį; - parengti socialinių paslaugų įstaigoms planuojamų lėšų kriterijus, atsižvelgiant į įstaigų specifiškumą bei etatų skaičių, finansuojamą iš savivaldybės biudžeto. 	Savivaldybės administracija	<p>Bus patikslintas maksimalių asignavimų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms, apskaičiavimo tvarkos aprašas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - panaikinant punktą dėl savivaldybės biudžeto asignavimų mažinimo įstaigoms, kurios gauna ūkio lėšų iš valstybės biudžeto tikslinių dotacijų; - įvertinant apmokėjimą už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą. Svarstoma galimybė parengti tvarkos aprašą apie įstaigų gaunamų lėšų naudojimą; <p>Patikslintas maksimalių asignavimų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto socialinių paslaugų įstaigoms, apskaičiavimo tvarkos aprašo rodikliai/kriterijai, atsižvelgiant į įstaigų specifiškumą (6 priedas).</p>	<p>Iki 2023 m. spalio 31 d.</p> <p>Iki 2024 m. gruodžio 31 d.</p> <p>Iki 2024 m. birželio 1 d.</p>
2.	<p>Peržiūrėti ir atnaujinti darbo apmokėjimo sistemas pagal Įstatymo reikalavimus, detalizuojant:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Biudžetinių įstaigos darbuotojų pareigybių skirstymą į grupes; - biudžetinės įstaigos darbuotojų pareigybių sąrašė esančių pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies nustatymo kriterijus ir pagal kiekvieną kriterijų nustatyti konkrečius pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžius; - numatyti minimaliųjų pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų didinimo 30 procentų bei A1 lygio pareigybių - 20 procentų, atvejus; 	Socialinių paslaugų centras	<p>Atnaujintas darbo apmokėjimo tvarkos aprašas pagal Įstatymo reikalavimus, detalizuojant:</p> <ul style="list-style-type: none"> - darbuotojų pareigybių skirstymas į lygius ir grupes; - pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžiai nustatyti pagal turimą išsilavinimą, kvalifikacinę kategoriją ir profesinio darbo patirtį metais; - numatytas minimalios pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimas 30 proc. - bus papildytas darbuotojų darbo apmokėjimo tvarkos aprašas ir numatytas atvejis A1 lygio pareigybės pareiginės algos pastoviosios dalies koeficiento didinimas 20 proc.; - bus atnaujintas darbo apmokėjimo tvarkos aprašas, 	<p>Darbo apmokėjimo tvarkos aprašas, patvirtintas Įstaigos direktoriaus 2023 m. kovo 22 d. įsakymu Nr. 53.</p> <p>Iki 2023 m. liepos 7 d.</p> <p>Iki 2023 m. liepos 7 d.</p> <p>Iki 2023 m. liepos 7 d.</p>

⁹⁶ Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. rugsėjo 2 d. įsakymas Nr. A-1446 „Dėl maksimalių asignavimų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms, apskaičiavimo 2022 metais tvarkos aprašo patvirtinimo“ (2021 m. spalio 20 d. įsakymo Nr. A-1705 redakcija).

	<ul style="list-style-type: none"> - priemokų, skyrimo atvejus ir skirtingų dydžių taikymo kriterijus; - premijų skyrimo atvejus ir skirtingų dydžių taikymo kriterijus; - pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarką, skyrimo atvejus ir procentinius dydžius, numatant kriterijus, kai yra taikomi skirtingi procentiniai kintamosios dalies dydžiai, įvertinus darbuotojų veiklą labai gerai arba gerai. 		<p>nurodant priemokų skyrimo atvejus bei dydžius;</p> <ul style="list-style-type: none"> - pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka, skyrimo atvejai ir taikomi skirtingi procentiniai dydžiai, nurodyti darbo apmokėjimo tvarkos apraše. 	Darbo apmokėjimo tvarkos aprašas patvirtintas Įstaigos direktoriaus 2023 m. kovo 22 d. įsakymu Nr. 53.
		Kompleksiniai paslaugų namai „Alka“	<p>Bus atnaujinamas darbo apmokėjimo tvarkos aprašas pagal Įstatymo reikalavimus, detalizuojant:</p> <ul style="list-style-type: none"> - darbuotojų skirstymas į grupes; - priemokų, premijų skyrimo atvejai ir skirtingų dydžių taikymo kriterijai; - pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka, skyrimo atvejai ir procentiniai dydžiai, numatomi kriterijai, kai taikomi skirtingi procentiniai kintamosios dalies dydžiai, įvertinus darbuotojų veiklą labai gerai arba gerai. 	Iki 2023 m. rugsėjo 1 d. 2023 m. birželio 19 d.
		Vaikų globos namai	<p>Bus atnaujinamas darbo apmokėjimo tvarkos aprašas pagal Įstatymo reikalavimus, detalizuojant:</p> <ul style="list-style-type: none"> - darbuotojų skirstymas į grupes; - priemokų, premijų skyrimo atvejai ir skirtingų dydžių taikymo kriterijai; - pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka, skyrimo atvejai ir procentiniai dydžiai, numatomi kriterijai, kai taikomi skirtingi procentiniai kintamosios dalies dydžiai, įvertinus darbuotojų veiklą labai gerai arba gerai. 	Iki 2023 m. rugsėjo 1 d. 2023 m. birželio 19 d. Nr. 3-670
3.	<p>Atsinaujinti veiklos vertinimo išvadų formas, vadovaujantis Valstybių ir savivaldybių įstaigos darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo ir Įstatymo reikalavimais.</p> <p>Veiklos vertinimo išvadose įrašyti siūlymą dėl konkretaus kintamosios dalies dydžio skyrimo, vadovaujantis Valstybių ir savivaldybių įstaigos darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo ir Įstatymo reikalavimais.</p>	Socialinių paslaugų centras	Vertinant darbuotojus už 2023 metus, bus atnaujintos veiklos vertinimo išvados bei įrašytas siūlymas dėl kintamosios dalies skyrimo, vadovaujantis Valstybių ir savivaldybių įstaigos darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo ir Įstatymo reikalavimais.	Iki 2024 m. kovo 31 d.
		Kompleksinių paslaugų namai „Alka“	Vertinant darbuotojus už 2023 metus, bus atnaujintos veiklos vertinimo išvados, vadovaujantis Valstybių ir savivaldybių įstaigos darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo ir Įstatymo reikalavimais.	Iki 2024 m. vasario 29 d.
4.	Patvirtinti darbuotojų pareigybių sąrašus, nurodant profesijos kodą priskirtai pareigybei vadovaujantis Įstatymo nuostata ir Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintu Lietuvos	Socialinių paslaugų centras	Patikslintas direktoriaus pavaduotojo socialiniams reikalams profesijos kodas pagal LPK.	2023 m. birželio 13 d. Nr. 88.
		Kompleksinių paslaugų namai „Alka“	Patvirtintas darbuotojų pareigybių sąrašas, nurodant pareigybėms kodus pagal LPK.	2023 m. birželio 19 d. Nr. V4-300.

	profesijų klasifikatoriumi (LPK). Patikslinti darbuotojų pareigybių sąrašus, nurodant profesijos kodą priskirtai pareigybei vadovaujantis Įstatymo nuostata ir Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro patvirtintu Lietuvos profesijų klasifikatoriumi (LPK).	Vaikų globos namai	Patvirtintas darbuotojų pareigybių sąrašas, nurodant pareigybėms kodus pagal LPK.	2023 m. birželio 19 d. Nr. 3-670.
		Globos namai	Patvirtintas darbuotojų pareigybių sąrašas, nurodant pareigybėms kodus pagal LPK.	2023 m. birželio 15 d. Nr. 110-TOV.
5.	Spręsti dėl neteisingai nustatyto koeficiento ir su juo susijusių sumų išmokėjimo atitinkamiems darbuotojams.	Socialinių paslaugų centras	Bus aptarti ir atlikti veiksmai dėl darbuotojui neteisingai nustatyto koeficiento ir su juo susijusių sumų išmokėjimo.	Iki 2023 m. gruodžio 20 d.
		Kompleksinių paslaugų namai „Alka“	Bus perskaičiuotas ir išmokėtas darbuotojui darbo užmokestis.	Iki 2023 m. gruodžio 1 d.
		Vaikų globos namai	Bus perskaičiuotas ir išmokėtas darbuotojui darbo užmokestis.	Iki 2023 m. gruodžio 1 d.

Savivaldybės kontrolės ir audito tarnybos patarėja

Daiva Šimkienė

1 priedas. Audito apimtis ir metodai

Audito apimtis

Audito tikslas – įvertinti Šiaulių miesto savivaldybės įstaigų socialinių paslaugų srities darbuotojų darbo apmokėjimo atitiktį teisės aktų ir (ar) kitiems reikalavimams.

Pagrindiniai audito klausimai:

1. ar darbo apmokėjimo tvarka Įstaigose atitinka teisės aktų reikalavimus;
2. ar socialinių paslaugų srities darbuotojams mokamas darbo užmokestis atitinka teisės aktų reikalavimus;
3. ar asignavimų, skirtų iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms, apskaičiavimo metodika atitinka socialinių paslaugų įstaigų darbo specifiką.

Audituojamas subjektas – Šiaulių miesto savivaldybės socialinių paslaugų įstaigos:

5. Kompleksinių paslaugų namai „Alka“;
6. Šiaulių miesto savivaldybės Globos namai;
7. Šiaulių miesto savivaldybės Vaikų globos namai;
8. Šiaulių miesto savivaldybės Socialinių paslaugų centras.

Audituojamas laikotarpis – 2022 metai. Kai kuriais atvejais vertinsime ir ankstesnio bei vėlesnio laikotarpio duomenis.

Auditas atliktas pagal tarptautinius aukščiausiųjų audito institucijų standartus. Atlikdami auditą darėme prielaidą, kad visi pateikti dokumentai yra teisingi, išsamūs ir galutiniai, o jų kopijos atitinka originalus.

Audito atlikimo pagrindas – Šiaulių miesto savivaldybės kontrolieriaus 2023 m. vasario 9 d. pavedimas Nr. PA-2.

Audito duomenų rinkimo ir vertinimo metodai

Audito ataskaitos skyrius	Duomenų rinkimo ir vertinimo metodai	Tikslas
Darbo apmokėjimo sistema atitinka teisės aktų reikalavimus	<u>Dokumentų peržiūra</u> Nagrinėjome: <ul style="list-style-type: none">• Lietuvos Respublikos darbo kodeksą;• Darbo apmokėjimo įstatymą;• Socialinių paslaugų šakos kolektyvinę sutartį;• Įstaigų darbo apmokėjimo tvarkas;• Darbuotojų pareigybių aprašymo metodiką;• Įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašą;• Įstaigų užpildytus klausimynus;• Tvarkas, taisykles, aprašus, įsakymus. <u>Analizavome:</u> <ul style="list-style-type: none">• Dokumentų ir teisės aktų peržiūra. Susipažinome su įstaigų darbo apmokėjimo sistemų nuostatomis bei jas palyginome su darbo apmokėjimo sistema reglamentuojančiais teisės aktais. <u>Bendravome su:</u> <ul style="list-style-type: none">• Socialinių paslaugų įstaigų vadovais	Įvertinti, <ul style="list-style-type: none">• ar Įstaigų darbo apmokėjimo tvarkose, Kolektyvinėje sutartyje nurodyti pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientai bei jų nustatymo kriterijai atitinka teisės aktų nuostatas;• ar Įstaigų darbo apmokėjimo tvarkose, Kolektyvinėje sutartyje aprašyta pareiginės algos kintamosios dalies nustatymo tvarka ir procentiniai dydžiai atitinka teisės aktų nuostatas;• ar priemokų ir premijų skyrimo nuostatos detalizuotos Įstaigų darbo apmokėjimo tvarkose, Kolektyvinėje sutartyje; ar aprašyti skyrimo atvejai bei numatyti dydžiai.
Įstaigose patvirtinti pareigybių sąrašai, nurodant profesijos kodus pagal LPK pareigybėms bei patvirtinti pareigybių sąrašė	<u>Dokumentų peržiūra</u> Nagrinėjome: <ul style="list-style-type: none">• Darbo apmokėjimo įstatymą;• Lietuvos profesijų klasifikatorių LPK;• Pareigybių sąrašus;• Darbuotojų pareigybių aprašymus;• Įstaigų valdymo struktūras;	Įvertinti, <ul style="list-style-type: none">• ar socialinių paslaugų srities darbuotojo pareigybei priskirtas kodas parinktas vadovaujantis LPK rekomendacijomis;• ar parinktas kodas atitinka pareigybės grupę;

<p>esančių pareigybių aprašymai</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Įstaigų užpildytus klausimynus; <p><u>Analizavome:</u> Įstaigos vadovo patvirtintus darbuotojų pareigybių sąrašus, kuriuose pateikti socialinių darbuotojų pareigybių pavadinimai bei jiems priskirti kodai pagal LPK; peržiūrėjome įstaigų valdymo struktūras.</p> <p><u>Bendravome su:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Socialinių paslaugų įstaigų vadovais 	<ul style="list-style-type: none"> • ar pareigybės grupė atitinka pareigybės lygį.
<p>Socialinių paslaugų srities darbuotojams tinkamai nustatyta pareiginės algos pastovioji dalis, kintamosios dalies mokėjimas atitinka vertinimo išvadose pasiūlytą bei skirtą kintamosios dalies dydį; atnaujintos veiklos vertinimo išvados formos</p>	<p><u>Dokumentų peržiūra</u> Nagrinėjome:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Darbo apmokėjimo įstatymą; • Pareigybių sąrašus; • Darbuotojų vertinimo išvadas; • Įstaigų užpildytus klausimynus. <p><u>Analizavome:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Patvirtintus pareigybių sąrašus siekdami įvertinti, ar pareigybėms nustatytas darbo užmokesčio dydis atitinka teisės aktų nuostatas <p><u>Duomenų analizė</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Analizavome darbo apmokėjimo tvarkose nurodytus dydžius pagal darbo patirtį, kvalifikacinę kategoriją ir kt. rodiklius. <p><u>Bendravome su:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Socialinių paslaugų įstaigų vadovais, Apskaitos centro atsakingais darbuotojais. 	<p>Įvertinti,</p> <ul style="list-style-type: none"> • ar socialinių paslaugų srities darbuotojams mokamas pareiginės algos pastoviosios dalies dydis atitinka teisės aktų reikalavimus; • ar darbuotojų praėjusių metų veikla buvo įvertinta; • ar vertinimo išvadose surašyti pasiekti rezultatai vykdant metines veiklos užduotis, ar vertinti gebėjimai atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, kaip surašytas galutinis darbuotojo vertinimas bei siūlymas dėl skatinimo • ar socialinių paslaugų srities darbuotojams priskaičiuotas kintamosios dalies dydis atitinka Įstaigos direktoriaus įsakymu nustatytą dydį; • ar priskaičiuotos ir išmokėtos kitos išmokos darbuotojams atitinka teisės aktuose nustatytus dydžius.
<p>Socialinių paslaugų srities darbuotojams apmokamas ne mažesnis kaip minimalus darbo užmokestis bei mokamos kitos darbo apmokėjimo rūšys</p>	<p><u>Dokumentų peržiūra</u> Nagrinėjome:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Darbo apmokėjimo įstatymą; • Pareigybių sąrašus; • Darbuotojų vertinimo išvadas; • Darbo užmokesčio žiniaraščius; • Įstaigų užpildytus klausimynus. <p><u>Analizavome:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Įstaigose dirbančių socialinių paslaugų srities darbuotojų darbo užmokesčio struktūrą bei darbo užmokesčio finansavimo šaltinius. <p><u>Bendravome su:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Socialinių paslaugų įstaigų vadovais; atskirų savivaldybės administracijos skyrių specialistais. 	<p>Įvertinti,</p> <ul style="list-style-type: none"> • ar Įstaigos, gaudamos lėšas iš kitų finansavimo šaltinių, dalį šių lėšų skiria darbo užmokesčiui; • ar darbo užmokestį sudaro ne tik pastovioji dalis, bet ir kitos apmokėjimo rūšys.
<p>Socialinių paslaugų įstaigų asignavimų planavimas ir finansavimas turi atitikti jų darbo specifiką</p>	<p><u>Dokumentų peržiūra</u> Nagrinėjome:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Darbo apmokėjimo įstatymą; • Lietuvos Respublikos socialinių paslaugų įstatymą; • Lietuvos Respublikos biudžeto sandaros įstatymą; • Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymą Nr. A1-92; • Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. liepos 13 d. įsakymą Nr. A1-193; • Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. lapkričio 2 d. įsakymą Nr. A1-553; • Šiaulių miesto savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. rugsėjo 2 d. įsakymą Nr. A-1446; 	<p>Įvertinti,</p> <ul style="list-style-type: none"> • ar Maksimalių asignavimų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms, apskaičiavimo metodika atitinka socialinių paslaugų įstaigų darbo specifiką bei lėšų poreikį; • ar socialinių paslaugų įstaigos, planuodamos lėšas iš savivaldybės biudžeto, numatė lėšas darbuotojų, išlaikomų iš savivaldybės biudžeto, kvalifikacijos kėlimui; • ar nustatytas darbo užmokestis iš savivaldybės biudžeto lėšų išlaikomiems socialinių paslaugų srities darbuotojams skiriasi nuo valstybės biudžeto lėšomis

	<ul style="list-style-type: none"> • Šiaulių miesto savivaldybės tarybos 2022 m. vasario 3 d. sprendimas Nr. T-2; <p><u>Analizavome:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Maksimalių asignavimų, planuojamų skirti iš savivaldybės biudžeto biudžetinėms įstaigoms, apskaičiavimo metodiką. • Socialinių paslaugų srities pareigybių, finansuojamų valstybės biudžeto lėšomis, darbo užmokesčio dydžius. 	finansuojamoms pareigybėms. minėtoms
Iš valstybės biudžeto skirtas finansavimas atlyginimų didinimui atitinka Įstaigų poreikį	<p><u>Dokumentų peržiūra</u></p> <p>Nagrinėjome:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lietuvos Respublikos 2022 metų valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymą; • Darbo apmokėjimo įstatymą; • Įstaigų raštus dėl lėšų paskaičiavimo. <p><u>Analizavome:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Įstaigų pateiktą informaciją dėl lėšų poreikio, padidinus socialinės srities darbuotojams minimaliuosius koeficientus 30 proc. 	Įvertinti, <ul style="list-style-type: none"> • ar atlyginimų didinimui skirtos lėšos iš valstybės biudžeto atitiko Įstaigų lėšų poreikį.

2 priedas. Socialinių paslaugų srities darbuotojams 2022 m. sausio 1 d. nustatytas darbo užmokestis

Įstatyme ⁹⁷ nustatyti minimalūs koeficientai		Socialinių paslaugų įstaigose nustatyti koeficientai			
Direktoriaus pavaduotojas socialiniam darbui (A lygis)		Globos namai	Vaikų globos namai	„Alka“	Socialinių paslaugų centras
<i>Darbo stažas</i>	<i>Koeficientas</i>				
iki 5 m.	10,66	10,76	9,74	9,62	-
nuo 5-10 m.	10,79	10,79	9,94	9,88	10,8
virš 10 m.	10,92	10,92	10,14	10,14	-
Socialiniai darbuotojai (A lygis)					
<i>Darbo stažas</i>	<i>Koeficientas</i>				
iki 2 m.	7,15	7,15	7,15	7,15	7,15
nuo 2 -5 m.	7,28	7,28	7,28	7,28	7,28
nuo 5-10 m.	7,41	7,41	7,41	7,41	7,41
virš 10 m.	7,54	7,54	7,54	7,54	7,54
Individualios priežiūros darbuotojai (C lygis)					
<i>Darbo stažas</i>	<i>Koeficientas</i>				
iki 2 m.	6,11	6,11	6,11	6,11	6,11
nuo 2 -5 m.	6,24	6,24	6,24	6,24	6,24
nuo 5-10 m.	6,37	6,37	6,37	6,37	6,37
virš 10 m.	6,50	6,50	6,50	6,50	6,50

3 priedas. Pajamų lėšų planavimas ir panaudojimas socialinių paslaugų įstaigose 2021-2023 m., tūkst. Eur

Socialinių paslaugų įstaigos	Pajamų lėšos (finansavimo šaltiniai)	2021 m. Įvykdymas (forma Nr. 2)		2022 m. planas		2022 m. patikslintas planas		2022 m. Įvykdymas (forma Nr. 2)		2023 m. planas	
		Iš viso	t. sk. DU	Iš viso	t. sk. DU	Iš viso	t. sk. DU	Iš viso	t. sk. DU	Iš viso	t. sk. DU
Globos namai	30	149,3	123,1	46,1	45,4	46,1	45,4	46,1	45,3	64,0	62,5
	32	16,0		14,0		44,0		44,0		16,0	
	33	450,0	208,8	430,0	143,9	600,0	279,4	577,0	279,4	500,0	201,0
Iš viso		615,3	331,9	490,1	189,3	690,1	324,8	667,1	324,7	580,0	263,5
Socialinių paslaugų centras	30	19,6	12,2	11,8		11,8		11,8		26,1	
	32	126,3	38,6	86,0	4,9	171,0	5,5	171,0	5,5	90,0	4,9
Iš viso		145,9	50,8	97,8	4,9	182,8	5,5	182,8	5,5	116,1	4,9
Vaikų globos namai	32			0,3		0,5		0,5		0,5	
„Alka“	32			5,5		5,5		5,5		5,5	

⁹⁷ Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas 2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198 (2019 m. gruodžio 5 d. pakeitimo įstatymo Nr. XIII-2606 redakcija), 1, 3, 4 priedai.

4 priedas. Iš savivaldybės administracijos skyrių gautos ir panaudotos lėšos (ne savivaldybės išdas), tūkst. Eur

Lėšų šaltinio kodas	Programos/priemonės pavadinimas	Skyrius	Globos namai		Socialinių paslaugų centras		„Alka“		Vaikų globos namai	
			Lėšos	Iš jų DU:	Lėšos	Iš jų DU:	Lėšos	Iš jų DU:	Lėšos	Iš jų DU:
5142..	Užimtumo didinimo programa	Apskaitos	658,6	596,9	473,9	464,7	279,4	118,5	23,3	22,2
	Didinti socialinių paslaugų prieinamumą (individualios priežiūros darbuotojų DU)	Soc. paslaugų								
	Užtikrinti socialinių paslaugų įstaigų veiklą ir prieinamumą	Kitų savivaldybių								
	Teikti ilgalaikės, trumpalaikės ir dienos globos paslaugas asmenims su sunkia negalia	Soc. paslaugų								
5143..	Užtikrinti vaikų dienos centrų veiklą	Apskaitos	114,5	81,7	284,3	35,6			7,7	6,8
	Igyvendinti Būsto pritaikymo asmenims turintiems negalią	Soc. paslaugų								
	Didinti socialinių paslaugų prieinamumą	Soc. paslaugų								
5151..	Teikti ilgalaikės, trumpalaikės ir dienos globos paslaugas asmenims su negalia	Soc. paslaugų	67,3	57,1	82,1	71,3	158,5	120,3	8,4	
	Igyvendinti Būsto pritaikymo asmenims turintiems negalią	Soc. paslaugų								
	Užtikrinti socialinių paslaugų įstaigų veiklą ir prieinamumą	Kitų savivaldybių								
	Užtikrinti vaikų dienos centrų veiklą	Apskaitos								
	Igyvendinti vaikų ir jaunimo vasaros užimtumo programą	Apskaitos								
51455	Valstybės biudžeto lėšos Ukrainos gyventojams	Apskaitos			0,8					
Viso:			840,4	735,7	841,1	571,6	437,9	238,8	39,4	29,0

5 priedas. Socialinių paslaugų srities darbuotojų, dirbančių Įstaigose, nustatytų koeficientų bei kintamosios dalies dydžių palyginimas 2022 m.

Socialinių paslaugų įstaigos	Pareigybės	Nustatyta kintamoji dalis, proc.		Nustatyti koeficientai							
				iki 2 m.		nuo 2-5 m.		nuo 5-10 m		virš 10 m.	
		SB	VB	SB	VB	SB	VB	SB	VB	SB	VB
Vaikų globos namai	Socialinis darbuotojas	5-15	23-33	7,15	7,5	7,28	7,63	7,41	7,76	7,54	7,89
	Atvejo vadybininkas	-	23-33	-	8,2	-	8,3	-	8,4	-	8,5
Socialinių paslaugų centras	Socialinis darbuotojas	7	15	7,15	7,15	7,28	7,63	7,41	7,76	7,54	7,89
	Atvejo vadybininkas	-	15	-	8,1	-	8,23	-	8,36	-	10,19

6 priedas Darbo užmokestis pagal finansavimo šaltinius

Finansavimo šaltinio kodas	Šiaulių globos namai			Šiaulių socialinių paslaugų centras			Šiaulių vaikų globos namai			Kompleksinių paslaugų namai "Alka"		
	Duomenys apie nustatytą, priskaitytą darbo užmokestį ir jam apmokėti išleistas lėšas											
	Pareigybių sąrašas	Priskaitymo žiniaraščiai	Kasinių išlaidų apskaitos žiniaraštis	Pareigybių sąrašas	Priskaitymo žiniaraščiai	Kasinių išlaidų apskaitos žiniaraštis	Pareigybių sąrašas	Priskaitymo žiniaraščiai	Kasinių išlaidų apskaitos žiniaraštis	Pareigybių sąrašas	Priskaitymo žiniaraščiai	Kasinių išlaidų apskaitos žiniaraštis
151	1325,3	1231,1	1226,8	1214,4	1324,5	1267,2	851,1	831	831,1	615,3	619,2	619,3
142				516,3	463	454,8	238,15	234,2	234,2			
5142	854	591,2	596,9		14,6	464,8		22,2	22,2	113,7	95,7	95,7
5143		77,5	135,5		14,8	88,9			0,2			
5151		66,9	63,1		61,8	71,3				54,6	143,1	143,1
5153									1,3			
5171		1,2	1,2									
1452		102,7	102,7			73,4	13,8	13,8	13,8	32,3	24,7	24,7
1453						9,6						
1431								6,8	6,8	184,0	191,6	191,6
1432		36,9	30,0									
1435	1,8		2,0			1,2					0,6	0,6
30	13,3	45,3	45,3									
33/32	153,4	279,4	279,4		5,6	5,6						
172		0,1	0,1									
162									1,5			
131		120,4	69,7	117	588	92,1		16,7	14,7			
513					22,90	37,7		1				
Viso	2347,8	2552,7	2552,7	1847,7	2495,2	2566,5	1103,1	1125,7	1125,8	999,9	1074,9	1075,0