|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|  | PATVIRTINTA |
|  | Šiaulių miesto savivaldybės administracijos |
|  | direktoriaus 2023 m. kovo 14 d. |
|  | įsakymu Nr. AP – 529 |
|  |
| **ŠIAULIŲ MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS** |
| **MEDELYNO SENIŪNO** |
| **PAREIGYBĖS APRAŠYMAS** |

 |  |
|  |  |  |  |  |
|  |

|  |
| --- |
| **I SKYRIUS****PAREIGYBĖS CHARAKTERISTIKA** |
| 1. Pareigybės lygmuo – V pareigybės lygmuo. |
| 2. Šias pareigas einantis valstybės tarnautojas tiesiogiai pavaldus savivaldybės administracijos direktoriui. |

 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |

|  |
| --- |
| **II SKYRIUS****FUNKCIJOS** |

 |
|  |  |  |  |  |
|  |

|  |
| --- |
| 3. Apdoroja seniūnijos veiklai vykdyti aktualią informaciją. |
| 4. Atstovauja seniūnijai santykiuose su kitomis įstaigomis, organizacijomis bei fiziniais asmenimis. |
| 5. Konsultuoja su seniūnijos veikla susijusiais klausimais. |
| 6. Planuoja, organizuoja ir kontroliuoja tiesiogiai pavaldžių asmenų darbą. |
| 7. Priima su seniūnijos veikla susijusius sprendimus. |
| 8. Rengia ir teikia informaciją su seniūnijos veikla susijusiais klausimais. |
| 9. Rengia ir teikia pasiūlymus su seniūnijos veikla susijusiais klausimais. |
| 10. Rengia su seniūnijos veikla susijusius dokumentus. |
| 11. Vadovauja seniūnijos veiklų vykdymui arba prireikus vykdo seniūnijos veiklas. |
| 12. Valdo seniūnijos žmogiškuosius išteklius teisės aktų nustatyta tvarka. |

 |
|  |  |  |  |  |
|  |

|  |
| --- |
| 13. Vykdo Šiaulių miesto savivaldybės administracijos Finansų kontrolės taisyklėse nustatytas finansų kontrolės funkcijas. |
| 14. Tvirtina įgaliojimus, kuriuos fiziniai asmenys duoda korespondencijai (konkrečiai-siunčiamiems pinigams ir siuntiniams) gauti, taip pat darbo užmokesčiui ir kitoms su darbo santykiais susijusiomis išmokoms, pensijoms, pašalpoms, stipendijoms, išmokoms už perdirbtą žemės ūkio produkciją gauti. |
| 15. Liudija dokumentų nuorašų ir jų išrašų tikrumą, parašo dokumentuose tikrumą. |
| 16. Organizuoja ir kontroliuoja administracinės atsakomybės taikymą, tyrimus dėl administracinių teisės nusižengimų pagal ANK 589 straipsnio 82 punkte nurodytus administracinius nusižengimus, priskirtus skyriui Administracijos direktoriaus įsakymu. |

 |
|  |  |  |  |  |
|  |

|  |
| --- |
| 17. Vykdo kitus nenuolatinio pobūdžio su struktūrinio padalinio veikla susijusius pavedimus. |

 |
|  |  |  |  |  |
|  |

|  |
| --- |
| Funkcijos patvirtintos 1994.07.07 „Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymas“ Nr.: I-533. |

 |
|  |  |  |  |  |
|  |

|  |
| --- |
| 18. Vykdo kitas Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatyme nustatytas funkcijas. |

 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **III SKYRIUS****SPECIALIEJI REIKALAVIMAI** |
| 19. Išsilavinimo ir darbo patirties reikalavimai:0 |
|

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| 19.1. išsilavinimas – aukštasis universitetinis išsilavinimas (bakalauro kvalifikacinis laipsnis) arba jam lygiavertė aukštojo mokslo kvalifikacija;  |
| 19.2. studijų kryptis – teisė (arba); |
| 19.3. studijų kryptis – vadyba (arba); |
| 19.4. studijų kryptis – viešasis administravimas (arba); |
| arba: |

 |
|

|  |
| --- |
| 19.5. išsilavinimas – aukštasis universitetinis išsilavinimas (bakalauro kvalifikacinis laipsnis) arba jam lygiavertė aukštojo mokslo kvalifikacija;  |
| 19.6. darbo patirtis – žmogiškųjų išteklių valdymo srities patirtis; |
| 19.7. darbo patirties trukmė – 5 metai;  |
| arba: |

 |
|

|  |
| --- |
| 19.8. išsilavinimas – aukštasis universitetinis išsilavinimas (bakalauro kvalifikacinis laipsnis) arba jam lygiavertė aukštojo mokslo kvalifikacija;  |
| 19.9. darbo patirtis – miesto tvarkymo patirtis; |
| 19.10. darbo patirties trukmė – 5 metai;  |
| arba: |

 |
|

|  |
| --- |
| 19.11. išsilavinimas – aukštasis universitetinis išsilavinimas (bakalauro kvalifikacinis laipsnis) arba jam lygiavertė aukštojo mokslo kvalifikacija;  |
| 19.12. darbo patirtis – viešosios tvarkos srities patirtis ; |
| 19.13. darbo patirties trukmė – 5 metai;  |
| arba: |

 |
|

|  |
| --- |
| 19.14. išsilavinimas – aukštasis universitetinis išsilavinimas (bakalauro kvalifikacinis laipsnis) arba jam lygiavertė aukštojo mokslo kvalifikacija;  |
| 19.15. darbo patirtis – administracinių nusižengimų tyrimo srityje; |
| 19.16. darbo patirties trukmė – 5 metai.  |

 |

 |
| 20. Transporto priemonių pažymėjimai:0 |
|

|  |
| --- |
| 20.1. turėti vairuotojo pažymėjimą (B kategorija). |

 |

 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |

|  |
| --- |
| **IV SKYRIUS****KOMPETENCIJOS** |
| 21. Bendrosios kompetencijos ir jų pakankami lygiai:0 |
|

|  |
| --- |
| 21.1. komunikacija – 5; |
| 21.2. analizė ir pagrindimas – 4; |
| 21.3. patikimumas ir atsakingumas – 4; |
| 21.4. organizuotumas – 4; |
| 21.5. vertės visuomenei kūrimas – 4. |

 |
| 22. Vadybinės ir lyderystės kompetencijos ir jų pakankami lygiai:0 |
|

|  |
| --- |
| 22.1. lyderystė – 4; |
| 22.2. veiklos valdymas – 4; |
| 22.3. strateginis požiūris – 4. |

 |
| 23. Specifinės kompetencijos ir jų pakankami lygiai:0 |
|

|  |
| --- |
| 23.1. konfliktų valdymas – 4; |
| 23.2. informacijos valdymas – 5; |
| 23.3. įžvalgumas – 4. |

 |

 |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Susipažinau |  |
|  |  |
| (Parašas) |  |
|  |  |
| (Vardas ir pavardė) |  |
|  |  |
| (Data) |  |
|  |  |

 |
|  |  |  |  |  |