

LYGIŲ GALIMYBIŲ VEIKSMŲ PLANO UŽ 2024 METUS

Rezultatų vertinimo lentelė

Nr.	Priemonė	Atsakingas vykdytojas	Siekiami rezultatai		Priemonės įgyvendinimo aprašymas (Taip, Iš dalies, Ne)
1.	Sudaryti galimybes Savivaldybės administracijos darbuotojams dirbti nuotoliniu būdu ir taikyti lanksčius darbo grafikus.	Veiklos valdymo skyrius.	Užtikrinta galimybė dirbti nuotoliniu būdu, lanksčiu darbo grafiku.	Ar priemonė buvo įgyvendinta?	Taip Nuotolinio darbo tvarkos apraše numatyta galimybė visiems darbuotojams teikti prašymus dirbti nuotoliniu būdu. Dirbti nuotoliniu būdu (jei darbo pobūdis tai leidžia) leidžiama Lietuvos Respublikos darbo kodekse nurodytoms darbuotojų grupėms, darbuotojo ligos (kai nėra nedarbingumo) atveju, išimtiniais atvejais, jei yra pagrįstų priežasčių (pvz.: dėl pašalinio triukšmo, remonto darbų ir pan.), ir vieną dieną per savaitę (pasirinktinai trečiadienį ar ketvirtadienį). Lankstaus darbo grafiko galimybė įteisinta Darbo tvarkos taisyklėse. Per 2024 merus Administracijoje gauta 430 prašymų dėl nuotolinio darbo. Visiems darbuotojams, pateikusiems prašymus, sudarytos sąlygos dirbti nuotoliniu būdu ir taikyti lanksčius darbo grafikus.
				Ar priemonė turėjo tokį poveikį, kurio buvo siekiama?	Taip Prašymai, atitinkantys teisės aktuose nurodytas sąlygas, buvo patenkinti.

				Ar priemonė buvo tobulinta?	Taip Nuotolinio darbo tvarkos apraše buvo papildomai nustatytos 2 aplinkybės, kurioms esant galima teikti prašymus dirbti nuotoliniu būdu: 1) išimtiniais atvejais, jei yra pagrįstų priežasčių (pvz.: dėl pašalinio triukšmo, remonto darbų ir pan.); 2) vieną dieną per savaitę (pasirinktinai trečiadienį ar ketvirtadienį).
				Ar buvo numatytas priemonės tęstinumas?	Taip Galimybė dirbti nuotoliniu būdu ar taikyti individualų darbo režimą nėra ribojama terminais.
				Ar priemonė galėtų būti pateikiama kaip gerosios praktikos pavyzdys kitoms savivaldybėms?	Taip Galėtų.
2.	Užtikrinti, kad darbuotojų paieškos skelbimai būtų nediskriminuojantys lyties pagrindu, nesiremtų lyčių stereotipais.	Veiklos valdymo skyrius.	Vykdoma nuolatinė stebėseną ir, esant neatitikimų, teikiamos rekomendacijos dėl lyčių lygybės aspekto išlaikymo.	Ar priemonė buvo įgyvendinta?	Taip Darbuotojų paieškos skelbimuose nenurodomi jokie diskriminuojantys lyties pagrindu reikalavimai.
				Ar priemonė turėjo tokį poveikį, kurio buvo siekiama?	Taip Į pareigas buvo priimti konkursą laimėję asmenys, neatsižvelgiant į lytį.
				Ar priemonė buvo tobulinta?	Ne Jokių diskriminuojančių reikalavimų nėra, todėl ir tobulinimo poreikio nebuvo.

				Ar buvo numatytas priemonės tęstinumas?	Taip Reikalavimai skelbimo turiniui neapibrėžti terminais.
				Ar priemonė galėtų būti pateikiama kaip gerosios praktikos pavyzdys kitoms savivaldybėms?	Taip Galėtų.
3.	Skatinti atvirą diskusiją su iš vaiko priežiūros atostogų grįžusiais darbuotojais apie jų lūkesčius, padėti jiems integruotis darbo vietoje.	Veiklos valdymo skyrius, Padalinių vadovai.	Sudarytos sąlygos atnaujinti savo darbo įgūdžius ir įsisavinti pasikeitimus paskiriant mentorių ar mokantis iš kitų asmenų.	Ar priemonė buvo įgyvendinta?	Taip Darbo tvarkos taisyklėse numatyta galimybė grįžusiam į pareigas darbuotojui tiesioginio vadovo siūlymu paskirti kuratorių, kuris vadovaudamasis Adaptacijos proceso tvarkos aprašu, padėtų darbuotojui įsijungti į darbą, supažindintų jį su darbo funkcijomis ir padėtų vykdyti darbo funkcijas. Darbuotojui, grįžusiam iš vaiko priežiūros atostogų, užtikrinama darbo vieta, po truputį įvedamas užduočių vykdymas, aptariamas darbo laikas, suteikiama galimybė dirbti nuotoliu vieną dieną per savaitę. Tai turėjo teigiamą poveikį darbuotojams, kurie grįžo į pareigas, integruotis į Teisės, Socialinių paslaugų, Socialinių išmokų ir kompensacijų, Statybos ir renovacijos ir Miesto plėtros ir paveldosaugos skyrių veiklą tolimesnį vykdymą. Minėtuose skyriuose visada galima pasitarti su kolegomis. dalijamasi savo žiniomis su kitais darbuotojais, aptariamos nuotolinio darbo galimybės bei sudarytos tam sąlygos, sudaryti pagalbos planai grįžus į darbą iš vaiko priežiūros atostogų, paskirti kuratoriai, kurie padėjo atnaujinti žinias ir įgūdžius, suderinti darbo grafikai, pritaikant mažesnę darbo krūvį ir nuotolinį darbą, suteikta galimybė mokytis iš kitų asmenų, su darbuotojais aptarti lūkesčiai, ateities planai, pasiūlyta visapusiška kolegų pagalba.

				Ar priemonė turėjo tokį poveikį, kurio buvo siekiama?	Darbuotojai lengvai ir sklandžiai adaptavosi kolektyvuose ir darbo veiklose, nes sudarytos sąlygos atnaujinti savo darbo įgūdžius ir įsisavinti pasikeitimus mokantis iš kitų asmenų, dalijantis informacija, kuratoriams teikiant konsultacijas.
				Ar priemonė buvo tobulinta?	Iš dalies Jei skyriuose toks atvejis, kai darbuotojas grįžo iš vaiko priežiūros atostogų, buvo pirmas, tai nebuvo galimybės priemonės tobulinti. Skyriuose, kuriuose buvo paskirti kuratoriai, jiems už kuravimą padidinta priemoka iki 20 proc.
				Ar buvo numatytas priemonės tęstinumas?	Taip Darbo tvarkos taisyklėse galimybė skirti kuratorių neribojama terminais. Bendradarbiavimas tarp skyrių darbuotojų vykdomas nuolat, suteikiama visa būtina pagalba ir konsultacijos.
				Ar priemonė galėtų būti pateikiama kaip gerosios praktikos pavyzdys kitoms savivaldybėms?	Taip Galėtų pasinaudoti tos savivaldybės, kuriose tokia priemonė nėra taikoma.
4.	Pasiūlyti Savivaldybės rėmimo (finansavimo) programose numatyti lygių	Darbuotojas, atsakingas už lygių galimybių, moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymų įgyvendinimą,	Pateikti pasiūlymai 2023 m. po 2 vnt. (kriterijus ar kryptis).	Ar priemonė buvo įgyvendinta?	Taip Per metus pateikta 17 pasiūlymų dėl sveikatos, kultūros, sporto jaunimo, NVO ir kt. 2024 m. finansavimo programose įrašyti lygių galimybių ir nediskriminavimo (dėl lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, negalios, lytinės orientacijos, etninės priklausomybės, religijos ir kitų diskriminacinių motyvų)

	galimybių kriterijus/kryptis.	stebėseną, koordinavimą ir atlikimą, Civilinės saugos ir teisėtvarkos skyrius, Ekonomikos skyrius, Jaunimo reikalų koordinatorius, Kultūros skyrius, Miesto ūkio ir aplinkos skyrius, Nevyriausybinių organizacijų koordinatorius, Socialinių paslaugų skyrius, Sporto skyrius, Sveikatos skyrius, Švietimo skyrius.			<p>kriterijus, informacinių technologijų ir socialinių paslaugų finansavimo programose įrašyti vyresnio amžiaus žmonių įtraukties didinimo kriterijų.</p> <p>Jaunimo iniciatyvų projektų finansavimo konkurso nuostatų 13.2.5 punkte numatyta „sudaryti galimybes į projekto veiklas įsitraukti atskirtį savo socialinėje aplinkoje patiriantiems, mažiau galimybių turintiems ar sunkaus elgesio jauniems žmonėms ir skatinti jų socialinę integraciją“. 2024 m. vienas iš jaunimo iniciatyvų projektų finansavimo konkurso prioritetų buvo „Projektai, skirti skatinti mažiau galimybių turinčio jaunimo įtraukimą/įsitraukimą“ (įgyvendinti 4 projektai, skirta 8869,72 Eur, 511 dalyvių).</p> <p>Įgyvendinant rėmimo (finansavimo) programas visiems pareiškėjams buvo sudarytos lygios galimybės.</p> <p>Priemonės, susijusios su sveikatos srities dantų protezavimo paslaugų išlaidų kompensavimo iš Šiaulių miesto savivaldybės biudžeto tvarkos aprašo ir trūkstančių sveikatos priežiūros specialistų pritraukimo dirbti Šiaulių miesto savivaldybės sveikatos priežiūros įstaigose finansavimo teikimo tvarkos aprašo įgyvendinimu tęstos vadovaujantis lygių galimybių politikos priemonių rekomendacijomis. Sveikatos projektų prioritetinės kryptys ir finansavimo kriterijai orientuoti į Šiaulių miesto sveikatinimo iniciatyvų įvairovės bei prieinamumo skatinimą atsižvelgiant į įvairias visuomenės grupes neišskiriant jų rasės, religinių pažiūrų ar lyties.</p> <p>Į Šiaulių miesto savivaldybės gaisrų prevencijos 2023–2025 metų programos, patvirtintos Savivaldybės tarybos 2022-12-01 sprendimu Nr. T-412, priemonių planą buvo įtrauktos dvi priemonės. Jomis siekiama sudaryti vienišų, neįgaliųjų asmenų ir kitų socialinės rizikos grupių asmenų sąrašus bei, remiantis jais, lankytis šių asmenų būstuose, siekiant konsultuoti gaisrinės saugos klausimais, įdiegti dūmų detektorius ir kt. Taip</p>
--	--------------------------------------	---	--	--	--

				<p>pat viena iš priemonių skirta gaisrinės saugos žinių sklaidai ir neįgaliųjų bendruomenių narių mokymui.</p> <p>Šiaulių miesto savivaldybės nusikaltimų prevencijos programos finansuojamų tikslinio vertinimo anketose įtrauktas papildomas vertinimo kriterijus „Teisių užtikrinimas“.</p> <p>2023 m. balandžio 14 d. buvo patvirtintas mero potvarkis Nr. M-24 „Dėl Aplinkosauginio švietimo projektų finansavimo konkurso nuostatų ir sutarties formos patvirtinimo“. Nuostatų 78 punktas numato „Organizuojant Aplinkosauginio švietimo projektų finansavimo konkursą yra laikomasi lyčių lygybės, lygių galimybių ir nediskriminavimo (dėl lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, negalios, lytinės orientacijos, etninės priklausomybės, religijos ir kitų diskriminacinių motyvų) principų“.</p> <p>Sporto ir kultūros projektų finansavimo kriterijai orientuoti įvairioms visuomenės grupėms, neatsižvelgiant į jų rasę, religines pažiūras ar lytį.</p> <p>Kultūros projektų finansavimo kriterijai ir kryptys orientuotos skatinti Šiaulių miesto ir visos savivaldybės kultūros ir meno įvairovę, sklaidą, prieinamumą įvairioms visuomenės grupėms neatsižvelgiant į jų rasę, religines pažiūras ar lytį.</p> <p>Nevyriausybinių organizacijų tarybai buvo teiktas siūlymas į nevyriausybinių organizacijų finansuojamų projektų prioritetų sąrašą įtraukti punktą: NVO gebėjimų stiprinimas veikti tolerancijos, lyčių lygybės, lygių galimybių, žmogaus teisių užtikrinimo srityse. Taryba siūlymui nepritarė ir į prioritetų sąrašą neįtraukė.</p>	
			<p>Ar priemonė turėjo tokį poveikį, kurio buvo siekiama?</p>	<p>Taip</p>	<p>Paraiškų teikimo konkurse galėjo dalyvauti visos NVO, atitinkančios reikalavimus t. y. vykdančios aplinkosaugos ir/ar švietimo veiklą Šiaulių mieste. 2024 metų konkurse lėšų</p>

				<p>projektui įgyvendinti gavo NVO dirbanti ir su neįgaliaisiais žmonėmis.</p> <p>Pateiktuose švietimo srities Įtraukiojo ugdymo kryptyje 2024 metų pasiūlymuose buvo užtikrintas specialiųjų ugdymosi poreikių turinčių vaikų kokybiškas ugdymas sudarant lygias galimybes.</p> <p>Visi pareiškėjai ir visos visuomenės grupės galėjo dalyvauti finansavimo programose lygiomis galimybėmis.</p> <p>Gaisrų ir nusikaltimų programose sudaryti grupių sąrašai. Akcijų „Padėk artimui“, „Saugūs namai“ ir „Daugiabučiai be gaisrų!“ metu aplankyti visi į sąrašą įtraukti bei kiti būstai, atlikta elektros instaliacijų ir dūmų detektorių patikra lankant daugiabučius bei individualius gyvenamuosius namus. Iš viso aplankyti 1047 butai daugiabučiuose namuose ir 339 individualūs gyvenamieji namai, išdalinta 170 autonominių dūmų signalizatorių. Surengti mokymai Šiaulių miesto tikinčiųjų bendruomenei ir nevyriausybinėms organizacijoms gaisrinės saugos tematika, ypatingą dėmesį skiriant neįgaliųjų asmenų apsaugai. Taip pat mokymų metu akcentuota gaisrinė sauga daugiabučiuose bei individualiuose namuose ir autonominių dūmų signalizatorių būtinybė. Įtraukus papildomą vertinimo kriterijų „Teisių užtikrinimas“ buvo vertinama „Ar numatytas neįgaliųjų teisių ir lygių galimybių užtikrinimas“.</p>
			Ar priemonė buvo tobulinta?	<p>Ne</p> <p>Nebuvo padaryta jokių pakeitimų, nes nebuvo poreikio.</p>
			Ar buvo numatytas priemonės tęstinumas?	<p>Taip</p> <p>Verslo rėmimo programose priemonės ir toliau bus taikomos taip, kad būtų sudarytos lygios galimybės jomis pasinaudoti. Civilinės saugos ir teisėtvarkos skyriaus vykdomos programos apima 2023–2025 m.</p>

					Aplinkosaugos srityje nuostatų neplanuojama keisti, todėl ir toliau bus laikomasi lyčių lygybės, lygių galimybių ir nediskriminavimo (dėl lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, negalios, lytinės orientacijos, etninės priklausomybės, religijos ir kitų diskriminacinių motyvų) principų.
				Ar priemonė galėtų būti pateikiama kaip gerosios praktikos pavyzdys kitoms savivaldybėms?	Taip Visose rėmimo programose turėtų būti numatyta laikytis lyčių lygybės, lygių galimybių ir nediskriminavimo (dėl lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, negalios, lytinės orientacijos, etninės priklausomybės, religijos ir kitų diskriminacinių motyvų) principų.
5.	Informuoti Šiaulių miesto gyventojus ir savivaldybės administracijos darbuotojus lygių galimybių klausimais.	Darbuotojas, atsakingas už lygių galimybių, moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymų įgyvendinimą, stebėseną, koordinavimą ir atlikimą, Asmenų su negalia reikalų koordinatorė.	Parengta ir viešinama informacija. 2024 metus paskelbta 2 vnt. straipsnių lygių galimybių, moterų ir vyrų lygybės, nediskriminavimo bei smurto artimoje aplinkoje prevencijos temomis.	Ar priemonė buvo įgyvendinta?	Taip Sudaryta Paslaugų teikimo sutartis, pagal kurią transliuojamos reportažinio tipo aktualių įprastinio pobūdžio informacinių pranešimų savaitės aktualijų TV laidos, skirtos Šiaulių miesto gyventojams, su vertimu į gestų kalbą. Savivaldybės internetinės svetainės dalyje "Lygių galimybių užtikrinimas" parengta ir atnaujinta informacija naudingų nuorodų, teisės aktų ir bendros informacijos skiltyse. 2024 m. liepos 1 d. įvertinta ir viešinama Savivaldybės administracijos lygių galimybių padėties analizė, paskelbti duomenys apie darbuotojus pagal amžiaus grupes, vadovaujančias pareigas užimančius moteris ir vyrus, kiek darbuotojų yra vaiko priežiūros atostogose ir kiek dirba darbuotojų, turinčių negalią. Šiaulių miesto savivaldybės interneto svetainės „Asmens su negalia reikalų koordinavimo“ ir „Naujienų“ skiltyse, viešinama aktuali informacija asmenims su negalia, įstaigoms

					(įmonėms). Taip pat viešinama nekintama informacija lengvai suprantama kalba.
				Ar priemonė turėjo tokių poveikį, kurio buvo siekiama?	Taip Parengta informacija paskelbta ir viešinama.
				Ar priemonė buvo tobulinta?	Taip Informacija buvo aktualizuota ir atnaujinta.
				Ar buvo numatytas priemonės tęstinumas?	Taip Priemonė bus tęsiama.
				Ar priemonė galėtų būti pateikiama kaip gerosios praktikos pavyzdys kitoms savivaldybėms?	Taip Galėtų pasinaudoti, jei kuri nors savivaldybė neviešina informacijos lygių galimybių, lyčių lygybės srityse.
6.	Atlikti lyčių lygybės liniuotę Šiaulių miesto savivaldybės administracijoje ir pateikti rekomendacijas.	Darbuotojas, atsakingas už lygių galimybių, moterų ir vyrų lygių galimybių įstatymų įgyvendinimą, stebėseną, koordinavimą ir atlikimą.	Atlikta lyčių lygybės liniuotė ir pateiktos rekomendacijos.	Ar priemonė buvo įgyvendinta?	Iš dalies Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyboje nebevykdomas lyčių lygybės liniuotės įrankis. Vietoj jo Savivaldybės administracijoje atlikta lygių galimybių padėties analizė, kuria buvo siekiama įvertinti lyčių padėtį Savivaldybės administracijoje, siekiama sukurti vienodai kokybiškas darbo sąlygas darbuotojams (tiek moterims, tiek vyrams). Atliekant lygių galimybių padėties analizę, buvo sukaupti Savivaldybės administracijos statistiniai duomenys, kurie diferencijuoti pagal lyties, amžiaus ir kitus kriterijus.

				2025 m. sausio 1 d. duomenimis Savivaldybės administracijoje dirba 241 moteris ir 50 vyrų. Vadovaujančias pareigas užimančių moterų yra 77 proc., vyrų – 23 proc. Vaiko priežiūros atostogos suteiktos 5 moterims, vyrų šiuo laikotarpiu vaiko priežiūros atostogose nėra. Savivaldybės administracijoje dirba 8 (2,72 proc.) darbuotojai turintys negalią.	
				Ar priemonė turėjo tokį poveikį, kurio buvo siekiama?	Iš dalies Kadangi lyčių lygybės liniuotė nebuvo atlikta, Savivaldybėje įvertinta lygių galimybių padėties analizė.
				Ar priemonė buvo tobulinta?	Ne Nebuvo poreikio.
				Ar buvo numatytas priemonės tęstinumas?	Taip Kitais metais taip pat bus atliekama lygių galimybių analizė.
				Ar priemonė galėtų būti pateikiama kaip gerosios praktikos pavyzdys kitoms savivaldybėms?	Taip Savivaldybės lygių galimybių padėties analizė galėtų būti gerosios praktikos pavyzdys ir kitoms savivaldybėms.
7.	Įvertinti lygių galimybių veiksmų plano priemonių vykdymo	Darbuotojas, atsakingas už lygių galimybių, moterų ir vyrų	Atliktas lygių galimybių veiksmų plano priemonių	Ar priemonė buvo įgyvendinta?	Taip Surinkti ir susisteminti duomenys, gauti iš Savivaldybės padalinių, informacija paskelbta Savivaldybės interneto svetainėje.

	rezultatus, informaciją skelbti Savivaldybės interneto svetainėje.	lygių galimybių įstatymų įgyvendinimą, stebėseną, koordinavimą ir atlikimą.	vykdymo vertinimas, informacija iki kiekvienų metų gruodžio 31 d. paskelbta Savivaldybės interneto svetainėje.	Ar priemonė turėjo tokį poveikį, kurio buvo siekiama?	Taip Planas padėjo užtikrinti lygias galimybes visiems esamiems ir būsimiems Šiaulių miesto savivaldybės administracijos darbuotojams, palengvino kurti saugų ir lygiateisį klimatą Savivaldybės administracijoje.
				Ar priemonė buvo tobulinta?	Taip Buvo pakeista viena priemonė.
				Ar buvo numatytas priemonės tęstinumas?	Taip Parengtas ir bus patvirtintas Lygių galimybių veiksmų planas 2025-2027 metams.
				Ar priemonė galėtų būti pateikiama kaip gerosios praktikos pavyzdys kitoms savivaldybėms?	Taip Galėtų.
8.	Infrastruktūros pritaikymas darbuotojams su negalia. Taip pat vyresnio amžiaus asmenims ir kitiems darbuotojams, kurie susiduria su įvairiais iššūkiais darbe.	Padalinių vadovai, Bendrųjų reikalų skyrius.	Patogi ir palanki darbo aplinka.	Ar priemonė buvo gyvendinta?	Iš dalies Darbuotojams, turintiems nugaros problemų per 2024 m. buvo pastatyti pakeliami (ergonominiai) stalai – 7 vnt. Siekiant pagerinti darbo vietų apšvietimą per 2024 m. buvo pakeisti seni šviestuvai į LED šviestuvus – 45 vnt. Metų eigoje buvo pakeista 27 vnt. darbo kėdžių, įrengtos garsą sugeriančios pertvaros – 4 vnt. Patekimui į Socialinių paslaugų skyrių įrengtas liftas. Skyriaus durų plotis pakankamai platus, kad asmuo patektų su neįgaliojo vežimėliu. Skyrius erdvus judėjimui su vežimėliu ar vaikštyne.

					Daugelyje skyrių sanitarinės patalpos nepritaikytos neįgaliesiems. Jeigu būtų priimti dirbti žmonės su negalia, aplinka darbai būtų nepritaikyta.
				Ar priemonė turėjo tokį poveikį, kurio buvo siekiama?	<p>Iš dalies</p> <p>Ergonominiai reikalavimai akims, efektyviau ir geriau galima dirbti su keliomis sistemomis vienu metu, pagerėjo darbo sąlygos, darbuotojai gali keisti darbo padėtį kelis kartus per dieną, suteiktos patogios ir palankios darbo vietos. Sudarytos galimybės tiek dirbti darbo vietoje, tiek nuotoliniu būdu esant sveikatos problemoms, slaugant vaikus. Darbo vietų patogumas, pritaikymas, apšvietimas yra tikrai svarbūs. Siekiamybė yra tai, kad darbo vietos ne tik atitiktų visus būtinus higienos reikalavimus, bet ir būtų kuo patogesnės, komfortiškesnės kiekvienam darbuotojui, bei pritaikytos sveikatos problemų turintiems darbuotojams. Poreikio dėl infrastruktūros pritaikymo darbuotojams su negalia nebuvo. Minėtiems darbuotojams aplinka darbai būtų nepritaikyta.</p>
				Ar priemonė buvo tobulinta?	<p>Taip</p> <p>Nuolat informuojamas atsakingas skyrius apie darbuotojų poreikius darbo aplinkai. Darbuotojams, išsakytiems nusiskundimus, atsižvelgiama ir stengiamasi pagerinti darbo sąlygas.</p>
				Ar buvo numatytas priemonės tęstinumas?	<p>Taip</p> <p>Ir toliau bus pagal galimybes bus pritaikomos darbo vietas atsižvelgiant į darbuotojų poreikius.</p>

			Ar priemonė galėtų būti pateikiama kaip gerosios praktikos pavyzdys kitoms savivaldybėms?	Iš dalies Darbo sąlygos kiekvienam darbuotojui privalo būti užtikrinamos vadovaujantis teisės aktais.
--	--	--	---	---
